



**Nombre de la alumna:**  
**Santiago**  
**Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Juan**  
**Manuel Jaime**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: Capital humano**

**Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de julio de 2020

## ensayo

como primer lugar en este pequeño ensayo daré a conocer un poco sobre capital humano y algunos de sus muchos temas como lo que es la contratación, el plan de inducción y la seguridad e higiene en una empresa ya que son temas importantes que se tiene que ver y abarcan una gran importancia al momento de desarrollar una empresa y emprender.

Para comenzar en la contratación se dice que es básicamente dar paso a la empresa a un personal que tiene los requisitos adecuados para un área en específico, ya que esto se consideraron con detalle y de una forma adecuada, para que así el empleado elegido desarrolle su puesto de una forma exitosa y adecuada.

El artículo 73 de la Ley Orgánica del Trabajo, afirma que un contrato se considerará indefinido cuando ninguna de las partes exprese abiertamente una relación de servicios basada en una obra determinada en un tiempo preestablecido. Un contrato indefinido puede definirse como: son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral. Sin embargo, una vez que se renueva por 3 veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inamovilidad laboral y prestaciones sociales. (preparatoria del sureste, pag:87.2020).

Por consiguiente, existen dos tipos de contratos los cuales son el contrato por tiempo definido y el contrato para una obra específica, como primer lugar el contrato por tiempo definido es aquel que se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes es celebrado por tiempo determinado que concluirá por la expiración del término convenido y no perderá su condición específica cuando fuese objeto de una prórroga y si cumple dos prorrogas este pasa a ser indefinido y ya que por otro lado el contrato para una obra especial es un poco imposible calcular el tiempo que le toma al trabajador realizar su labor ordenada, este tipo de contratos son mayormente utilizada para proyectos de la industria de la construcción y en él se debe especificar de forma explícita los siguientes aspectos: es necesario que antes de firmar este contrato las partes comprueben los siguientes datos: obra que se realizará, cantidad y forma de pago, tiempo específico de duración de la relación, entre otros.

Para continuar unos de los temas que también es importante es el plan de inducción ya que este es un procedimiento que consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión o llegar a un acuerdo, esta se divide en tres partes las cuales son concepto, importancia y objetivos.

Además, este programa debe contener de manera general esos conceptos, los cuales son: información sobre la empresa, disciplina interior, comunicaciones, cargo específico que va a desempeñar el trabajador.

A continuación, la inducción contiene un manual de bienvenida como un recibimiento ya que esta muestra un cierto tipo de afecto o consideración hacia un recién llegado les dio una calurosa bienvenida. El manual de bienvenida es un soporte de comunicación imprescindible en el plan de acogida y de gran utilidad para cualquier colaborador, hay sea de cualquier área en específico. Además, este incluye toda la información necesaria y útil para que la integración en el puesto y en la empresa sea lo más positiva posible.

Cabe recalcar que existen tres tipos de bienvenidas los cuales son:

- 1- Acoger, y entusiasmar al nuevo colaborador con el estilo de gestión y la cultura corporativa.
- 2- Orientar y ofrecer documentación adicional y complementaria a la información ofrecida por otros canales (entrevista personal, vídeo bienvenida) con la finalidad de informar sobre las reglas y normativas internas de la empresa, estilo de gestión y cultura corporativa.
- 3- Formar y promover una integración eficaz en el puesto y con el proyecto corporativo. (universidad del sureste, pag:94.2020).

Así mismo existen fases dentro de este programa las cuales son conocidas como Las fases del diseño del programa de inducción son: objetivo, contenidos referidos a la organización, evaluación y seguimiento. Es importante también que el supervisor tenga una entrevista con el nuevo empleado, verificando la comprensión de la inducción y aclarando los puntos que quedaron poco claros.

Por otro lado, es muy importante tocar el tema sobre la seguridad de higiene de una empresa ya que hemos visto que hoy en día a pleno 2020 con todo esto de una nueva pandemia que estamos pasando es muy importante y vital mantener la higiene y seguridad para sí prevenir una tragedia que puede afectar a la empresa directamente y también a los empleados de esta empresa y de igual manera a sus clientes.

Su objetivo de ofrecer y mantener puestos de trabajo seguros y dignos para que las personas puedan desarrollar sus funciones sin deteriorar su salud y ni comprometer su seguridad personal. La seguridad se relaciona con todas aquellas medidas y políticas que gestionan la protección y bienestar de las personas evitando riesgos. Es un término utilizado en las ciencias sociales, sus ramas de investigación y desarrollo, cabe recalcar que existen diferentes tipos de seguridad como seguridad jurídica, seguridad social, seguridad bancaria, seguridad informática, entre otras.

De la misma manera la higiene se entiende como todos aquellos métodos y hábitos que tienen las personas para el cuidado y aseo personal, así como por el mantenimiento de los espacios de convivencia y trabajo, a fin de prevenir enfermedades o diversos problemas de salud

Para concluir el tema es importante tomar en cuenta los temas ya visto ya que en cuanto al momento de estar en una empresa o cuando pienses en poner una empresa ya sea de cualquier tipo, para sí lograr tener mayor efectividad y éxito en las mayorías de cosas que quieras emprender.