

**Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández**

**Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz**

**Nombre del trabajo: cuadro sinoptico**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3**

**Grupo: a**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020.

Funciones del departamento de CH { dirige las operaciones { Ayudar y prestar servicios, Reclutar el personal idóneo, apacitar y desarrollar programas,  
de los departamentos { cursos, Brindar ayuda psicológica, para alcanzar los objetivos presentes y futuros

Pronósticos del Capital Humano { Es emitir un enunciado que ocurra en el futuro { cuantitativo { el uso de técnicas, estadísticas o matemáticas; son los  
enfoces que utilizan los teóricos y los planificadores profesionales  
cualitativo { son menos estadísticos, tratan de reconciliar los intereses,  
capacidades y aspiraciones de los empleados individuales

Inventario de competencias del CH { permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los  
intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo

Planes de carrera { Proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas { son una representación gráfica de los puestos y por quienes son sustituidos en  
de carrera e identifica los medios para alcanzarla { la organización

carreras individuales y necesidades organizacionales { deben ayudar a los empleados en la planeación de su carrera para que se puedan satisfacer las necesidades  
de ambos

Ventajas de planes de carrera { Análisis del plan estratégico, { corporativo Análisis de puestos y competencias, Definición de objetivos Identificación de puestos y  
análisis de puestos. { Elaboración del mapa de carreras. Plan de desarrollo a cada puesto