



Nombre de alumno: Juan Pablo Aguilar Gómez

Nombre del profesor: Jaime Días Juan Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: capital humano

Grado: 3

Grupo: a

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de junio de 2020.

Análisis y descripción de puesto

Necesidad legal

Necesidad social trata de que el hombre moderno pasa una parte considerable de su tiempo integrado al trabajo también está la necesidad de eficiencia y productividad en el trabajo son motivo de preocupación constante entre los administradores

Métodos de análisis y descripción de puestos

Debido a la división del trabajo y a la consecuente especialización funcional, las necesidades de recursos humanos de la organización. Su descripción es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización

Método de observación directa

Es uno de los métodos más utilizados, tanto por su eficiencia como por ser históricamente uno de los más antiguos. Uno de los métodos es caracterizar el método de observación directa, ventajas del método y desventajas

Método del cuestionario

Existen demasiados análisis estos son características del cuestionario, las ventajas y sus desventajas

Método de la entrevista

El método más flexible y productivo es la entrevista que el analista de puestos le hace al ocupante del puesto esto se define en características, ventajas y desventajas

Métodos mixtos

Es evidente que cada uno de los métodos de obtención de información para el análisis del puesto tiene ciertas características, ventajas y desventajas.