



Nombre de alumno: HAGUIN CUAMATZI ALVARADO

Nombre del profesor: JUAN MANUEL JAIME

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: CAPITAL HUMANO.

Grado: 3RO

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de junio de 2020.



Se entiende por necesidad legal de acuerdo a La Ley Federal del Trabajo, en su artículo 25, fracción III, establece que deberá tenerse por escrito "el servicio o los servicios que deban prestarse, los que se determinaran con la mayor precisión posible"



La descripción y el análisis del puesto de trabajo están estrechamente relacionados en sus finalidades y en el proceso de obtención de datos, se diferencian entre sí: la descripción se orienta al contenido del puesto de trabajo (qué hace el ocupante, cuándo lo hace, cómo lo hace y por qué lo hace)



El método de observación directa es un método de recolección de datos que consiste básicamente en observar el objeto de estudio dentro de una situación particular. Todo esto se hace sin necesidad de intervenir o alterar el ambiente en el que se desenvuelve el objeto.



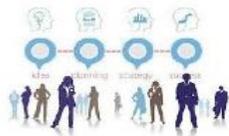
Un cuestionario debe ir precedido de instrucciones claras sobre la manera de llenarlo. El analista debe acompañar al cuestionario una nota explicativa, la exposición de sus objetivos, de qué se hará con la información y los procedimientos que lo sucederán.



La entrevista es una técnica de recolección de datos que involucra el cuestionamiento oral de los entrevistados ya sea individualmente o en grupo. Las respuestas a las preguntas durante la entrevista pueden ser registradas por escrito o grabadas en una cinta



un investigador usa método mixto cuando en su diseño incluye datos cualitativos y cuantitativos para responder a la pregunta de su problema de investigación, relacionando la recolección, análisis e interpretación, así como la integración de ambos en un solo estudio con distintas fases.



- Etapas y Análisis de Descripción de Puestos.
- Etapa de Planeación.
- Etapa de preparación.
- Etapa de Ejecución.



En el proceso administrativo, se tiene como etapa inicial la Planeación, la cual consiste en la formulación del estado futuro deseado para una organización y con base en éste plantear cursos alternativos de acción, evaluarlos y así definir los mecanismos adecuados a seguir para alcanzar los objetivos propuestos



La etapa de preparación es la siguiente etapa después de la etapa de planificación del proceso de trabajo. En esta etapa se reúnen a las personas y se preparan los esquemas y materiales de trabajo.



tratamos de simplificar la explicación de en qué consiste una ejecución de proyecto diremos que se conforma de las siguientes etapas: ORGANIZAR, los medios humanos y materiales del proyecto para poder asignar los recursos adecuados a cada tarea. CONTROLAR, para asegurar la adecuada ejecución y el control del riesgo.



El análisis de puestos basado en las tareas es el más antiguo de todos. Este modelo busca definir y establecer las tareas, deberes y responsabilidades asociadas al puesto. Posteriormente se desarrollará como realizar este análisis. El segundo tipo de análisis de puestos es el basado en competencias.



concibe la enseñanza como un verdadero arte y al profesor/a como un artesano, donde su función es explicar claramente y exponer de manera progresiva sus conocimientos, enfocándose de manera central en el aprendizaje del alumno



Este modelo contempla al ser humano como en constante desarrollo y evolución, lo que implica un movimiento y procesos constantes.