



**Nombre de la alumna: Santiago
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: Capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de junio del 2020

Capital Humano

Etapas del análisis de puesto

Consiste en.

El requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada: el puesto.

Se forman

grupos de la misma con una unidad funcional perfectamente definida

Etapa de planeación

Pasos principales

- Determinar los puestos
- Elaborar un organigrama
- Elaborar un cronograma
- Seleccionar factores de análisis

Criterios

deben estar presentes en la totalidad o por lo menos en 75% de los puestos a estudiar

Etapa de preparación

Etapa

se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo

Se realiza.

en forma simultánea a la etapa de planeación.

Planeación y preparación

debe planear y preparar todo el material para la obtención de la información sobre los puestos a ser descritos y analizados

Etapa de ejecución

Se obtiene

datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis

Etapa de realización

se observa la función de staff (obtener la información por medio de la metodología empleada) y la responsabilidad de línea (proporcionar la información también por medio de la metodología empleada).