



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico (Planeación del capital humano).

Materia: Capital Humano.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de mayo del 2020.

PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO.

Funciones del departamento de capital humano.

Funciones

- Capacitar y desarrollar programas. – Garantizar la diversidad en el puesto de trabajo.
- Ayudar y prestar servicios a la organización.
- Evaluar el desempeño del personal.

Consiste en

- Identificación y desarrollo de las competencias claves.
- Desarrollo de talento ejecutivo.
- Desarrollo e implementación de políticos.

Pronostico del capital humano

Se basa en los niveles de resultado esperados por la organización.

Pronostico de recursos humanos

- Pronostico de los requerimientos
- Pronostico de la oferta de mano de obra

Proceso sistemático

- Pronosticar la demanda de recursos humanos
- Analizar la oferta
- Equilibrar la consideración de la oferta y demanda.

Inventario de competencias de capital humano

Relación ordenada de bienes y existencias de una entidad o empresa

Propósito de inventa de habilidad

Es consolidar la información de los recursos de la organización.

Ejemplo

- Historia de datos personal.
- Datos de la empresa.
- Habilidades. – Aptitudes.

Ventaja principal de un

Inventario de habilidades

Constituye el medio para evaluar en forma rápida y exacta.

Planes de carrera

Ventajas

- Realización de personal.
- Converso al personal clave.
- Asegura la continuidad general
- Incrementar la motivación.

Proceso para la planeación

- Análisis del plan estratégico corporativo.
- Análisis de puestos y competencias.
- Definición de objetos.
- Elaboración del mapa de carreras.