



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
Perez Ramirez**

**Nombre del docente: Juan Manuel
Jaime Díaz**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

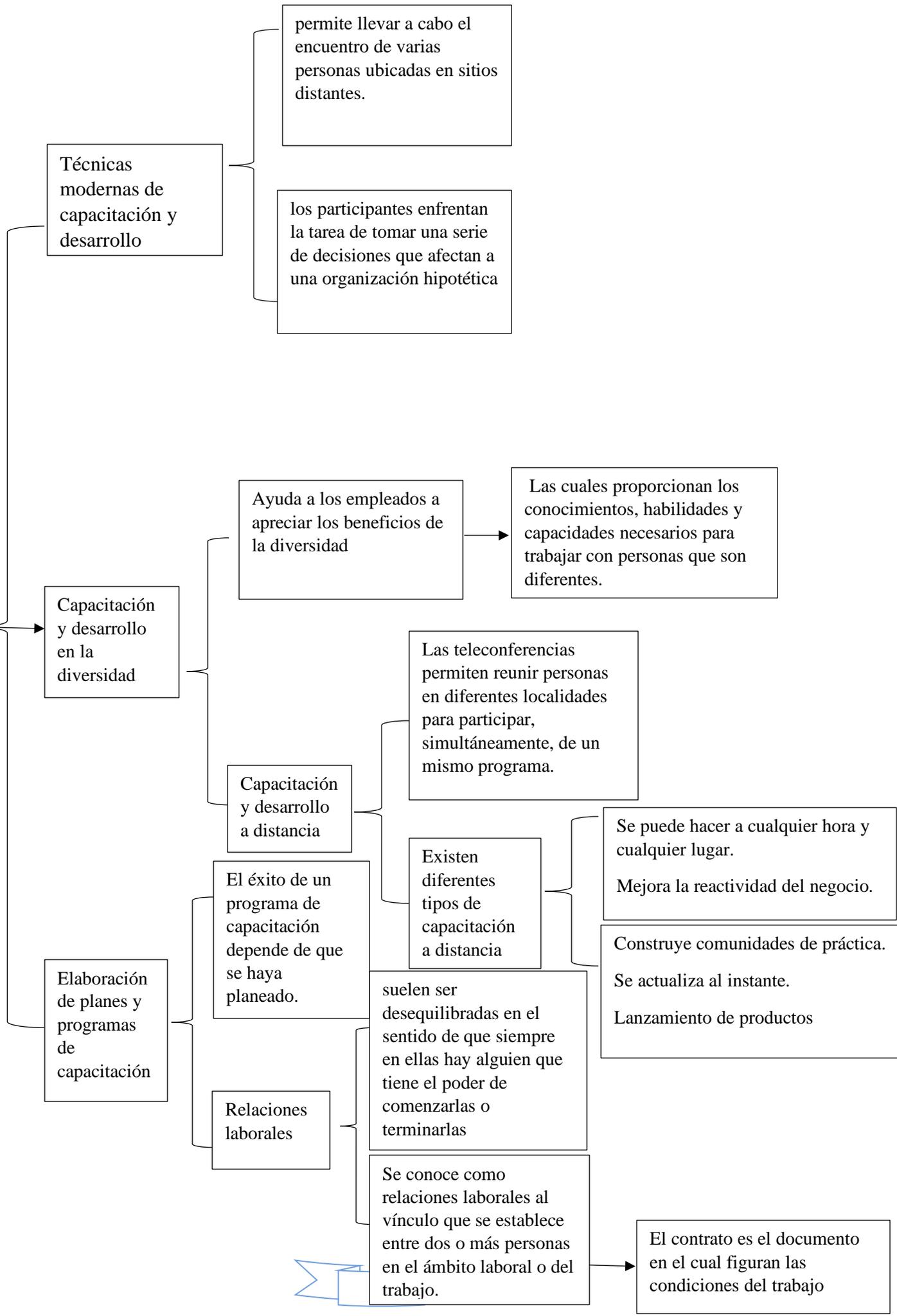
Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez

Unidad 4



Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes.

los participantes enfrentan la tarea de tomar una serie de decisiones que afectan a una organización hipotética

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad

Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

Las teleconferencias permiten reunir personas en diferentes localidades para participar, simultáneamente, de un mismo programa.

Capacitación y desarrollo a distancia

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia

Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar.
Mejora la reactividad del negocio.

Construye comunidades de práctica.
Se actualiza al instante.
Lanzamiento de productos

Elaboración de planes y programas de capacitación

El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado.

Relaciones laborales

suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas hay alguien que tiene el poder de comenzarlas o terminarlas

Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo.

El contrato es el documento en el cual figuran las condiciones del trabajo