



**Nombre de alumnos: Santiago
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: Capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo del 2020

Capital humano

Funciones del departamento de Capital Humano

Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca

- . Ayudar y prestar servicios
- . Describe las responsabilidades
- . Evaluar el desempeño del personal
- . Capacitar y desarrollar programas

Pronóstico de Capital Humano

obtener conocimiento sobre eventos inciertos que son importantes en la toma de decisiones presentes para las organizaciones.

resultados esperados por la organización

tipo de personas necesarias para cumplir con los objetivos de la organización

Inventarios de competencia de Capital Humano

Relación ordenada de bienes y existencias de una entidad o empresa

conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados

consolidar la información de los recursos de la organización.

Planes de Carrera

Proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlas

una representación gráfica de los puestos y por quienes son sustituidos en la organización