

**Nombre de alumno:** Samuel Jimenez Hernandez

**Nombre del profesor:** Jaime Juan Díaz

**Nombre del trabajo:** Cuestionario

**Materia:** Capital Humano

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 3°

**Grupo:** “a”

1.- ¿Cual es el concepto de capital humano?

Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización

2.- ¿Que es la competencia de una persona?

Es capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?

Las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo

4.- ¿Cuales son los beneficios del capital humano?

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros
- Promueve un clima organizacional adecuado
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización
- Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad

5.- ¿Cuales son los factores incidentes según Cabrera?

De las tareas concretas y repetitivas que debían realizar los operarios en sus puestos de trabajo, se pasa al diseño de trabajos multidimensionales en los que los miembros de la organización comparten las responsabilidades con los resultados finales

6.- ¿Cual fue la aportación del sistema de gremios?

De dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras dividida la clase de obreros y de los patronos lo cual es lo más parecido al sistema actual

7.- ¿Cual fue la aportación del sistema fabril de producción?

Estimulo la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que eran insalubres o peligrosos horas de trabajo para mujeres y niños, sueldos mínimos y seguridad social

8.- ¿Cual fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

Constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos y se desarrollaron normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos, todo ello basado en el estudio de tiempos y movimientos

9.- ¿ Cual fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

Prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados