



**Nombre de alumno: jose andres pinto**

**Nombre del profesor: juan Jaime**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: capital**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3**

**Grupo: U**

Para comenzar hablare sobre los siguientes temas que son importantes en capital umano a la ora del requerimiento del personal para las empresas como la contratación , Plan de inducción , Seguridad e higiene en la empresa .

Si los elementos anteriores a la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron a cabo en forma adecuada, lo más probable que el empleado sea idóneo para el puesto y lo desempeñe productivamente. Los cual consta de tres tipos de contactos como son los contractos Por Tiempo Indefinido , Contrato Por Tiempo Definido, Contrato Para Una Obra Específica los cuales serien con diferentes tipos de artículos y necesidades de las empresas mismas .

Los cual tiene diferentes Aspectos legales. Las cuestiones legales pueden aumentar o disminuir si no se toman decisiones correctas o necesarias , como son ; Edad. ,Posibilidad de embarazo. , Tiempo que laboró en trabajos anteriores ,. Motivo por el cual terminó la relación de trabajo. Nombres de las empresas en las que trabajó anteriormente. Gastos mensuales , Carta de antecedentes no penales.

Otros de los contractos generales convenio que dos o más partes establecen para determinar los derechos y las obligaciones sobre una determinada materia. La idea de trabajo, por su parte, puede aludir a la actividad que se desarrolla a cambio de una remuneración . Un contrato de trabajo, por lo tanto, es un documento que regula la relación laboral entre los empleadores y los trabajadores. Los contractos de trabajo pueden ser individuales o colectivos.

A los cual están afiliados a diferentes instituciones tales como el imss , issste , infonavit , sar.

Para continuar hablaremos sobre el Plan de inducción como un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión ,que tiene un objetivo importante ayudar al trabajador una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines o razón social de la empresa y organización y la estructura de ésta

Considerando a los recién llegados con una bienvenida. El manual de bienvenida es un soporte de comunicación imprescindible en el plan de acogida y de gran utilidad para cualquier colaborador , s común que la inducción incluya: los valores de la organización, misión, visión y objetivos, políticas, horarios laborales, días de descanso, días de pago, prestaciones, historia de la empresa, servicios al personal, calidad, servicio al cliente y trabajo en equipo, visita a instalaciones, programas especiales, servicio de medicina preventiva, entre otros puntos

Por último esta la seguridad La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores , todos aquellos métodos y hábitos que tienen las personas para el cuidado y aseo personal, así como por el mantenimiento de los espacios de convivencia y trabajo, a fin de prevenir enfermedades o diversos problemas de salud.(universidad del sureste ,2020:5)

En conclusión estos son puntos muy importantes para los trabajadores y una empresa así saber como son las necesidades de la misma como los contratos y las ayudas brindados como son los programas sujetas a los apoyos de ellos y su

bienestar para el trabajador este seguro y tu como empresa también al saber que tipo de personal tienes .