



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: Capital Humano

Grado: 3

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de julio de 2020.

LA CONTRATACION

Toda empresa en la actualidad, para que funcionen tiene que haber personal laborando ya que por medio de estas son el motor de toda empresa, tomando en cuenta el encargado de esa empresa vigile que cada área sean cumplidas con éxito. Un buen empleado constituye la mejor prueba de que el proceso de selección se llevó a cabo en forma adecuada. Existen tres partes donde una buena organización se debe considerar una de ellas es la contratación, para que esto suceda debe estar presente la persona solicitante y un breve entrevista pueda demostrar que sea apto para esa área, posteriormente se encuentra la inducción. La inducción es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión. Los programas de inducción en las empresas son de suma importancia porque ayudan al nuevo trabajador a su adaptación en la misma. Disminuye la gran tensión y nerviosismo que lleva consigo el nuevo trabajador, ya que tiende a experimentar sentimientos de soledad e inseguridad. De igual forma la seguridad e higiene en la empresa es de vital importancia, en mi experiencia personal hemos comprobado que una tienda limpia y ordenada nos da confianza en comprar, ya que da mucho por hablar lo que el cliente observa, es importante mantener limpio el área.

La contratación El resultado final se traduce en el nuevo personal contratado. sin duda una experiencia maravilloso porque en base a eso puede beneficiarse ambas partes así como el contratante y el empleado, se debe saber que existen tres tipos de contrato como son el contrato de tiempo indefinido son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral. Sin embargo, una vez que se renueva por 3 veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inamovilidad laboral y prestaciones sociales y también está el contrato por tiempo definido es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes El contrato celebrado por tiempo determinado que concluirá por la expiración del término convenido y no perderá su condición específica cuando fuese objeto de una prórroga. Por otra parte, tenemos el Contrato Para Una Obra Específica en este tipo de contrato, es imprescindible que se especifique el tipo de actividad o labor que realizará el trabajador. El tiempo de duración del contrato no tendrá límite, y se extenderá durante el tiempo que sea necesario hasta finalizar la obra, considerándose culminada cuando se cumpla el trabajo encomendado, estos casos es cuando es una obra de construcción cuando termine la obra el obrero pueda estar libre de su contrato.

Por otra parte la inducción es parte primordial en cada empresa Este vocablo es proveniente del latín —Inductioll. La inducción es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones

particulares a fin de originar una conclusión. donde consiste en la orientación, ubicación y supervisión que se efectúa a los trabajadores de reciente ingreso (puede aplicarse asimismo a las transferencias de personal), durante el período de desempeño inicial. Ayudan al nuevo empleado a su adaptación para esa área. El objetivo principal de la inducción es brindar al trabajador una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines o razón social de la empresa y organización y la estructura de ésta esta únicamente dirigida a los nuevos empleados. Y por último para que la empresa pueda oler a éxito debe tener seguridad e higiene. En otras palabras La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores, estas pueden ser diferenciadas las empresas. Por su parte, se entiende por higiene todos aquellos métodos y hábitos que tienen las personas para el cuidado y aseo personal, así como por el mantenimiento de los espacios de convivencia y trabajo, a fin de prevenir enfermedades o diversos problemas de salud. Sin embargo, desde hace unos años se utiliza el término seguridad y salud laboral, ya que se considera que trabajar es una fuente de salud que aporta beneficios como ingresos económicos, vínculos con otras personas, incentiva las actividades físicas y mentales, entre otros, siempre y cuando las condiciones sean adecuadas. Por otro lado, los riesgos laborales son todos aquellos aspectos del trabajo que pueden causar posibles daños y promueve todo lo relacionado con seguridad, higiene y bienestar laboral

El ser humano en varios años a tratado de buscar una forma de que las empresas puedan llegar al éxito durante la Revolución Industrial se fue generando el concepto de seguridad e higiene laboral a fin de establecer una normativa para mejorar las condiciones laborales de las personas, término que con los años ha ido evolucionando hasta los que conocemos hoy en día. En cada país existe una normativa laboral e incluso jurídica donde se establecen las condiciones laborales, de seguridad, salud e higiene con las que deben contar los trabajadores, se exponen y evalúan los riesgos, y se presentan los estudios y diseños ergonómicos en función de las habilidades y herramientas a utilizar

Para realizar una buena contratación vimos que son importantes ciertos puntos para considerar y los tipos de contratos que se debe realizar, en mi persona e visto que es importante realizar un contrato por escrito ya que en algún momento puede el empleado dejar de laborar, y cuando se hace por contrato se siente comprometido hacia el contrato, por lo que se tiene cierta ventaja. Por otra parte la inducción se entiende por una explicación directa hacia el nuevo empleado para poder ejercer su puesto y pueda estar comodo en el área. Algo que asta ahora me he admirado es la seguridad e higiene, cuando existe higiene los clientes pueden observar calidad y buenos productos, cuando no se toma en cuenta estos puntos, siento que estamos dando un servicio de menos calidad