



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime Díaz**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio de 2020.

Unidad 3

El reclutamiento

Es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados

Existen tres tipos de reclutamiento

Debe basarse en las necesidades presentes y futuras de la organización,

Interno: es interno cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados

Externo: Están constituida por los candidatos que provienen fuera de la empresa

Mixto: a no debe realizar solo un tipo de reclutamiento por eso esto se apoya de los demás.

El proceso de reclutamiento: Éste empieza con la definición del perfil del postulante, y continúa con la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de postulantes, la evaluación de éstos, la selección y contratación del más idóneo, y la inducción y capacitación de éste.

La selección

el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el mejor,

El proceso de selección

consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesionales.

Pruebas psicológicas: Ayuda al departamento de Recursos Humanos a apreciar la personalidad del individuo

Test: Se evalúa por una comparación estadística

Pruebas de trabajo: tiene el fin de verificar que tiene los conocimientos, habilidades que el

Examen Médico: se evalúa físicamente y si es apto para desempeñar las funciones

Entrevista fina