



**Nombre de alumno: José Antonio Rodríguez Gómez.**

**Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Diaz.**

**Nombre del trabajo: Preguntas**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 6 de mayo de 2020.

### **1.- ¿Cuál es el concepto de capital humano?**

- Son los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico. Ayuda a determinar el crecimiento económico.

### **2.- ¿Que es la competencia de una persona?**

-Es la capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles. Es necesario una plataforma que sirva de base y un clima que impulse a las personas y utilice los talentos existentes

### **3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?**

-Herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo

### **4.- ¿Cuáles son los beneficios del capital humano?**

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad, incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros, promueve un clima organizacional adecuado, mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización, incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

### **5.- ¿Cuáles son los factores incidentes según Cabrera?**

-De las tareas concretas y repetitivas que debían realizar los operarios en sus puestos de trabajo, se pasa al diseño de trabajos multidimensionales en los que los miembros de la organización comparten las responsabilidades con los resultados finales.

- El trabajador va dejando de ser una persona controlada y obligada a regirse por normas establecidas para convertirse en un sujeto que toma sus propias decisiones, se auto controla y elabora sus propias reglas.

- Se pasa del entrenamiento en el puesto de trabajo a la formación y el desarrollo como procesos que permiten un más elevado desempeño, como garantía de competitividad.

- Los sistemas de retribución se hacen más complejos.

- Las estructuras organizacionales son cada vez más planas y se perfecciona la comunicación; así como el liderazgo, la motivación y la participación conjunta en la toma de decisiones.

- Rápida transformación de la tecnología que provoca innumerables cambios en una organización.

- Cambios en el tamaño de una organización que condiciona su complejidad.

## **6.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios?**

-Los dueños de talleres dedicados a un área en particular, organizaron gremios con el propósito de proteger sus intereses, tales como: regular el empleo, los precios, entre otros. Estos gremios fueron los precursores de las asociaciones patronales de hoy. A los empleados se les conocía como jornaleros y las uniones de los jornaleros fueron los primeros sindicatos de trabajadores

## **7.- ¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción?**

-Como resultado, a fines de la década de 1880, algunas naciones promulgaron leyes para reglamentar, entre otras: horas de trabajo para mujeres y niños, sueldos mínimos y seguridad social

## **8.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?**

- Para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos. Con el uso de este método los procesos se simplificaron y las operaciones se hicieron repetitivas, por lo cual se desarrollaron normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos, todo ello basado en el estudio de tiempos y movimientos. Elaboración de nóminas y pago de seguro social.

## **9.- ¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?**

-El enfoque de la teoría de sistemas trajo una fantástica ampliación en la visión de los problemas de la organización en contraposición al antiguo enfoque de sistema cerrado. Su carácter integrador y abstracto y la posibilidad de comprensión de los 12 efectos sinérgicos de la organización son realmente sorprendentes.

Plantea tres niveles de análisis, el nivel de comportamiento social, el nivel de comportamiento organizacional y el nivel de comportamiento individual, gracias a este conjunto se conocen otros valores como la mediación, la integración o la lucha por coordinar mejor a todos los elementos que forman cualquier empresa.

## **Fuentes de consulta.**

Universidad Del Sureste. Antología de Capital Humano. 2020.

Recuperado el 6 de mayo de 2020.