Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Jaime Diaz Juan Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de mayo del 2020.

- Evolución del capital humano
  - Uno de los factores que determinan el crecimiento económico
    - Beneficios
      - Incrementar la eficiencia
      - Optimización de recursos
      - Promueve un clima adecuado
      - Mejora la calidad de vida de los integrantes
      - Incrementa la calidad y optimización
    - Karl Marx
      - Se refirió a la comunidad primitiva como la forma más antigua de organización social
    - El sistema de gremios
      - Edad media: Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras
    - Sistema fabril de producción
      - Uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción, hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción
    - Sistema de producción masiva y la administración científica
      - La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.
    - Desarrollo de la psicología industrial
      - Enfoque de la teoría de sistemas trajo una fantástica ampliación en la visión de los problemas de la organización en contraposición al antiguo enfoque de sistema cerrado
  - Proceso de planeación
    - Actividades interrelacionadas que van hacia un objetivo determinado y cumple diferentes funciones
      - Determinación de la cantidad necesaria del personal
      - Determinación de las competencias básicas
      - Definición de la misión, visión, objetivos
      - Aplicación de estrategias de cambio
    - Abarca diversas funciones
      - Objetivos de Negocio
      - Pronóstico
      - Oferta de capital humano
      - Auditoría de capital humano
      - Conciliación
  - Análisis del ambiente interno y externo
    - Externo
      - Planes educativos a nivel institucional
      - Planes educativos a nivel nacional
      - Pronóstico de la economía nacional
    - Interno
      - Objetivos de la organización
      - Pronósticos económicos de la organización
      - Pronósticos tecnológicos de la organización
  - Funciones del Departamento de Capital Humano
    - Ayudar y prestar servicios
    - Describe las responsabilidades
    - Evalúa el desempeño del personal
    - Reclutar el personal idóneo para cada puesto
    - Capacitar y desarrollar programas
    - Brindar ayuda psicológica
    - Llevar el control de beneficios de los empleados
    - Supervisar la administración de los programas de prueba
  - Pronósticos del Capital Humano
    - Emitir un enunciado sobre lo que es probable que ocurra en el futuro, basándose en análisis y en las consideraciones de un juicio
      - Pronósticos de los requerimientos, de los conocimientos, habilidades, actitudes, con que deberán contar en el futuro
      - Pronósticos de la oferta de mano de obra, de la población, la educación y el crecimiento de la industria
  - Inventario de competencias de Capital Humano
    - Permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo
  - Planes de carrera
    - Múltiples ventajas
      - Promueve la realización del personal
      - Conversa al personal clave
      - Asegura la continuidad gerencial
      - Incrementa la motivación
      - Mejora el clima organizacional
      - Reduce los índices de rotación
      - Conserva e incrementa el capital intelectual