



**Nombre de alumno: jose andres pinto**

**Nombre del profesor: juan Jaime**

**Nombre del trabajo: super nota**

**Materia: capital**

**Grado:3**

**Grupo: U**

## NECESIDAD SOCIA

El hombre moderno pasa una parte considerable de su tiempo integrado al trabajo. Si a esto agregamos que las 8 horas diarias que destina a ello constituye un 50% de la vida que pasa en estado de vigilia, se hará necesario, reflexionar que durante ese tiempo no puede renunciar



## MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

es uno de los métodos más utilizados, tanto por su eficiencia como por ser históricamente uno de los más antiguos

## MÉTODO DEL CUESTIONARIO

el análisis se efectúa al solicitar al personal (generalmente a los ocupantes del puesto por analizar o sus jefes o supervisores) que conteste un cuestionario para el análisis del puesto,

## MÉTODO DE LA ENTREVISTA

el método más flexible y productivo es la entrevista que el analista de puestos le hace al ocupante del puesto.

## MÉTODOS MIXTOS

es evidente que cada uno de los métodos de obtención de información para el análisis del puesto tiene ciertas características, ventajas y desventajas.



## Etapa de planeación

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.