



Nombre del alumno:

Yazmin Alejandra Guillén Sánchez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Díaz

Nombre del trabajo: Proceso de planeación de capital humano

Materia: Capital humano

Grado: 3 cuatrimestre

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnista

Comitán de Domínguez. Chiapas 23 de mayo de 2020

PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Funciones del departamento capital humano

El objetivo es brindar servicios

- Identificación y desarrollo de las competencias claves
- Desarrollo de talento ejecutivo
- Desarrollo de iniciativas de formación y desarrollo para respaldar valores, cultura
- Evaluación y retribución de empleados
- Desarrollo e implementación de políticas

Inventarios de competencia de capital humano

Permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos de los empleados

Pronostico capital humano

- Selección de un factor estratégico
- Determinación de niveles históricos de cada factor estratégico
- Calculo de fuerza laboral futura
- Proyección de los niveles futuros de personal en cada área

Planes de carreras

Proceso donde un individuo establece metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlo

- Análisis del plan estratégico corporativo
- Análisis de puestos y competencias
- Definición de objetivos
- Identificación de puestos y análisis de puestos
- Elaboración del mapa de carreras
- Plan de desarrollo a cada puesto

