



**Nombre de alumnos: Cesar Augusto Robles Pérez.**

**Nombre del profesor: jun Manuel Jaime**

**Nombre del trabajo: cuadro sinoptco**

**Materia: capital humano**

**Grado: 3º Grupo: "A"**



Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de junio del 2020.

CAPITAL HUMANO

ETAPA DE PLANEACION

En este proceso se incluye la previsión, programación y coordinación de los elementos as favorables para obtener resultados mas favorables. Todo esto tiene un orden a seguir como por ejemplo 1 establecer objetivos, 2 identificación de los recursos, 3 establecerles tarea de objetivos relacionados, 4 priorizar tareas y objetivos, 5 crear actividades y calendarios, 6 establecer métodos de evaluación, 7 identificar alternativas de acción

ETAPA DE PREPARACION

Después de la etapa de la planeación sigue la de preparación donde se reúne el personal y se lleva a cabo el esquema de trabajo bajo los siguientes parámetros. 1. Reclutamiento, selección y capacitación de los analistas de puesto que conforman el equipo de trabajo, 2. Preparación del material de trabajo, 3. Preparación del ambiente, 4. Obtención de datos previos

ETAPA DE EJECUCION

Esta es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en que se redacta el análisis todo esto consta de 6 puntos clave los cuales son, 1. obtención sobre los datos sobre los puestos mediante el (los) métodos de análisis elegidos con el ocupante del puesto o con el supervisor inmediato, 2. Selección de los datos obtenidos, 3. Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puesto, 4. Presentación de la redacción provisional al supervisor inmediato para que la ratifique o la rectifique, 5. redacción definitiva del análisis del puesto, 6. presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto para la aprobación ante el comité de puestos y remuneraciones ante el ejecutivo o ante el departamento responsable de su oficialización en la empresa).