



**NOMBRE DE ALUMNO:**

ÁNGEL DIEGO RODRÍGUEZ GUILLÉN

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

JAIME DÍAZ JUAN MANUEL

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

CUADRO SINOPTICO

**MATERIA:**

CAPITAL HUMANO

**GRADO:**

"3"

**GRUPO:**

"A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de julio de 2020.

Capital Humano

-reclutamiento

-es un conjunto de actividades que atrae candidatos altamente calificados para ocupar un puesto dentro de la organización

-es el proceso y resultado de reclutar, en el cual la organización divulga y ofrece sus requerimientos de personal al mercado de trabajo.

extendiendo dos tipos de reclutamiento los cuales son interno (es cuando los candidatos internos superan las condiciones a los externos) y también esta el externo (empresa determina y cubre al vacante) y por ultimo Esta el reclutamiento mixto.

-selección

-es la selección del empleador que permita tener mayor cantidad de postulantes para elegir el mejor y cumpla su puesto.

-la selección se lleva acabo por distintas empresas, con una serie de pasos para cumplir con el éxito del nuevo personal.

consiste en elegir a los candidatos que presenten cualidades y experiencia profesional ya sea por preselección , entrevista, Evaluaciones o entrevista de selección.