



Nombre de alumno: Juan Pablo Aguilar Gómez

Nombre del profesor: Jaime Días Juan Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: capital humano

Grado: 3

Grupo: a

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo de 2020.

Planeación de capital humano

Evolución de capital humano

El trabajador deja de ser una persona controlada al pasar los años, todo se hace más complejo, surgieron arias como el sistema de gremios, sistema fabril de reproducción, el sistema de producción masiva y la administración científica y el desarrollo de la psicología industrial

Planeación de capital humano

Es la determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos en recursos humanos son: objetivos de negocios, pronósticos, oferta de capital humano, auditoria, conciliación

Análisis de ambiente interno y externo

.se considera las fuentes externas las cuales son pronósticos de la economía nacional, planes educativos a nivel nacional y planes educativos a nivel institucional, en las internas son: objetivos de la organización pronósticos económicos de la organización y pronósticos tecnológicos.

Funciones de departamento

Esto baria dependiendo el tipo de organización al que pertenezca esto a su vez asesora, no dirige a sus gerentes, ayuda y presta servicios hasta garantizar la diversidad en el puesto de trabajo y consiste en identificación, desarrollo de talento ejecutivo, de iniciativas de formación.

pronostico

Son niveles de resultados esperados por la organización las cuales son selección de un factor estratégico, determinación de los niveles históricos, cálculo de fuerza proyección de niveles futuros

Inventarios de competencia

Se tiene que escanear el ambiente y determinar las competencias, desarrollar un sistema para entregar el conocimiento requerido, desarrollar un sistema para entregar el conocimiento requerido y par esto se requiere otras estrategias.

Planes de carrera

Para los planes tiene que ver procesos esos son, análisis de plan, análisis de puestos y competencias, definición de objetivos, identificación de puestos y análisis, elaboración de mapas, plan de desarrollo de cada puesta.