



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de capacitación y desarrollo de Capital Humano.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de julio del 2020.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Es

El sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes.

Establecer

Una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

Tipos

- Capacitación y desarrollo en la diversidad
- Capacitación y desarrollo a distancia

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Tipos de diversidad

- Construcción de conciencia
- Construcción de habilidades

Ayuda

A los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.

Proporcionan

Los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

Desarrollo la diversidad

Es

Una propiedad de los grupos de trabajo.

Que mide

La heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales

Capacitación y desarrollo a distancia

Es

Para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países

VENTAJAS

- Bajo costo.
- Mejora la reactividad del negocio.
- Puede ser estándar.
- Construye comunidades de práctica.

TELECONFERENCIA

Es un programa de televisión que posee la misma calidad profesional y estándar técnico.

Usos

- Son comunicación corporativa,
- Lanzamiento de productos,
- Entrenamiento de personal a distancia

Elaboración de planes y programas de capacitación

Se estructura en

DISEÑO

Es el éxito de un programa de capacitación.

Depende

De que se haya planeado y preparado adecuadamente.

DURANTE EL DISEÑO DEL PROGRAMA

Se compone por

- La definición de los temas o materiales de estudio.
- la agrupación de los temas en unidades de estudio.

IMPLEMENTACIÓN

Se refiere

A ejecutar y dirigir el programa de capacitación.

Mediante

Los métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.

Relaciones laborales

Se conoce

Como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas.

Son

Aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo

Que ofrece

El capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea.

Características

- Suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas hay alguien.
- tiene el poder de comenzarlas o terminarlas según su conveniencia