



**Nombre de alumno: Juan Pablo Aguilar Gómez**

**Nombre del profesor: Jaime Días Juan Manuel**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: capital humano**

**Grado: 3**

**Grupo: a**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de junio de 2020.

Análisis y descripción de puesto

Etapas del análisis de puesto

Un trabajador realiza normalmente un conjunto fijo de actividades, porque de ello depende la perfección de éstas y la organización misma de la empresa. Se forman así, grupos de la misma con una unidad funcional perfectamente definida. Cada una de estas unidades de trabajo recibe el nombre de "puesto".

Etapa de planeación

Son 7 pasos para esta etapa que es Determinar los puestos a describir, analizar e incluir en el programa de análisis, sus características, naturaleza, tipología. Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos. Elaborar el cronograma de trabajo. Elegir el o los métodos de análisis a emplear. Seleccionar los factores de análisis. Dimensionar los factores de análisis. Graduar los factores de análisis

Etapa de preparación

Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo, a saber: 1. Reclutamiento, 2. Preparación del material de trabajo, 3. Preparación del ambiente

Etapa de ejecución

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis: 1. Obtención de los datos sobre los puestos mediante. 2. Selección de los datos obtenidos. 3. Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos. 4. Presentación de la redacción provisional al supervisor inmediato. 5. Redacción definitiva del análisis del puesto 6. Presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto