



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico (3 unidad).

Materia: Capital Humano.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de julio del 2020.

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

El reclutamiento

ES

Un conjunto de actividades cuya finalidad, es traer candidatos debidamente calificados.

Actividades básicas

- Investigación y analizar en el mercado de persona.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir fuentes idóneas.

Tipos de reclutamiento

- Interno
- Externo
- Mixto

Es cuando

Al presentarse determinada vacante cubre a través de sus empleados.

Es constituida

Por los candidatos que provienen fuera de la empresa.

Se divide en

- Proceso de reclutamiento
- Costo reclutamiento
- Hoja de solicitud y curriculum vetae.

La selección

El empleador debe

Realizarse un procedimiento de selección que le permita recibir la cantidad de postulantes posibles.

Objetivo

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencias profesionales.

Se estructura en

- Una selección eficaz.
 - Definir el cargo.
 - Establecer el perfil requerido.
- Preselección.
 - Entrevista.

Aspectos legales (artículos)

- Artículo 3
- Artículo 4
- Artículo 7
- Artículo 12
- Artículo 13
- Artículo 14
- Artículo 20
- Artículo 21
- Artículo 24
- Artículo 25
- Artículo 26
- Artículo 27

Proceso de selección

- Proceso de selección
- Proceso de personal.
- Análisis de solicitudes
- Entrevista selección.
- Pruebas psicológicas.
- Test
- Prueba de trabajo
- Examen médico.