



Nombre de la alumna:

Santiago Osorio Ingris

Johana

Nombre del profesor:

Carolina del Carmen

Morales

Nombre del trabajo:

actividad 1

Grado: 3°

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de mayo del 2020.

¿Cuál es el concepto de capital humano? como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

¿Qué es la competencia de una persona? Quiere decir que son personas que proporcionan a la organización talento, trabajo, creatividad, y esfuerzo para la realización de sus objetivos y la capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos.

¿Que nos proporciona la administración del capital humano? nos proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo.

- **¿Cuáles son los beneficios del capital humano?**
 - Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros.
- Promueve un clima organizacional adecuado.
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

¿Cuáles son los factores incidentes según Cabrera? En el 2005 se dice que de las tareas concretas y repetitivas que debían realizar los operarios en sus puestos de trabajo, se pasa al diseño de trabajos multidimensionales en los que los miembros de la organización comparten las responsabilidades

- El trabajador va dejando de ser una persona controlada y obligada a regirse por normas establecidas para convertirse en un sujeto que toma sus propias decisiones, se auto controla y elabora sus propias reglas.
- Se pasa del entrenamiento en el puesto de trabajo a la formación y el desarrollo como procesos que permiten un más elevado desempeño, como garantía de competitividad.
- Los sistemas de retribución se hacen más complejos.
- Las estructuras organizacionales son cada vez más planas y se perfecciona la comunicación; así como el liderazgo, la motivación y la participación conjunta en la toma de decisiones.
- Rápida transformación de la tecnología que provoca innumerables cambios en una organización.
- Cambios en el tamaño de una organización que condiciona su complejidad.

¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios? El adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras. Los dueños de talleres dedicados a un área en particular, organizaron gremios con el propósito de proteger sus intereses, tales como: regular el empleo, los precios, entre otros. Estos gremios

fueron los precursores de las asociaciones patronales de hoy. A los empleados se les conocía como jornaleros y las uniones de los jornaleros fueron los primeros sindicatos de trabajadores.

¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción? El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción y estimulo la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que eran insalubres o peligrosos.

¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica? constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.

¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

- Nivel de comportamiento social (la sociedad como microsistema).
- Nivel de comportamiento organizacional (la organización como sistema).
- Nivel de comportamiento individual (el individuo como microsistema).