



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime Díaz**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez
Chiapas a 26 de julio de 2020.

Unidad 4

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos y desarrollar habilidades.

El propósito proporcionar a directivos, gerentes y supervisores a hacer mejor su trabajo.

es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas

Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o Técnicas ante la reducción o incremento del personal

Utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo

Aspectos legales.

Puestos de asesoría: Significa brindar a la persona que tiene gran potencial la oportunidad de trabajar provisionalmente

Asignación de comisiones: Significa brindara la persona la oportunidad de participar en condiciones de trabajo

La constitución de una empresa conlleva la toma de importantes decisiones, así como una serie de trámites legales y administrativo

son documentos oficiales que previenen tanto a la marca como al participante de todas las acciones relacionadas a una promoción

Observación, que consiste en observar la conducta en el trabajo para compararla con el patrón esperado y de esta manera, detectar las deficiencias que te indican la necesidad de capacitar

Los métodos y técnicas de capacitación se refieren a las diversas formas que existen para organizar, implementar y ejecutar los procesos de enseñanza de manera de alcanzar los objetivos de aprendizaje previstos