



Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Juan Manuel Jaime Diaz

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia:

Capital humano

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

NECESIDAD LEGAL

Métodos de análisis y descripción de puestos

Métodos mixtos

SON

combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis

ES

La descripción de puestos muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto,

ES BASICAMENTE

Una enumeración por escrito de los principales aspectos significativos del puesto y de las obligaciones y responsabilidades adquiridas.

El análisis pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño

LOS REQUISITOS SON

INTELECTUALES
FISICOS
RESPONSABILIDAD
CONDICIONES DE TRABAJOS

Método de observación directa

ES

El análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias (requisitos) que esas tareas o responsabilidades le imponen

VENTAJAS

1. Requisitos intelectuales.
2. Requisitos físicos.
3. Responsabilidades que adquiere.
4. Condiciones de trabajo.

DESVENTAJAS

Su empleo es muy eficaz en estudios de micro-movimientos, así como de tiempos y métodos

Método del cuestionario

ES

El análisis se efectúa al solicitar al personal

VENTAJA

Es el método más económico para el análisis de puestos.
Es el método más completo

DESVENTAJAS

Exige planeación y realización cuidadosa.
Tiende a ser superficial y distorsionado.

Método de la entrevista

ES

El método más flexible y productivo es la entrevista

VENTAJAS

La entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto

DESVENTAJAS

Una entrevista mal dirigida puede llevar a reacciones negativas en el personal