



Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: a

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de junio de 2020.

Etapas de análisis de puesto

Etapas del análisis de puesto { Un trabajador realiza actividad fija es por ello depende la perfección de estas y de la organización de la empresa, la cual necesita un programa de análisis de puesto

Etapas de planeación { Es donde se planea todo el trabajo para el análisis de puestos { trabajo de escritorio y de laboratorio también Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos
Determinar los puestos a describir

Etapas de planeación { exige los siguientes pasos { analizar e incluir en el programa de análisis nivel jerárquico, autoridad, responsabilidad y área de acción
Elaborar el cronograma de trabajo
Elegir el o los métodos de análisis a emplear
Seleccionar los factores de análisis que se utilizarán en el estudio de los puestos
Dimensionar los factores de análisis
Graduar los factores de análisis

Etapas de preparación { Es la etapa en la que se preparan las personas { Puede realizarse en forma simultánea a la etapa de planeación

Esquemas a saber { Reclutamiento, selección y capacitación de los analistas de puestos
Preparación del material de trabajo
Preparación del ambiente
Obtención de datos previos

Etapas de ejecución { etapa donde los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis { Se observa la función de staff

Análisis { Obtención de los datos sobre los puestos mediante el(los) método(s) de análisis elegido(s)
Selección de los datos obtenidos
Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos
Redacción definitiva del análisis del puesto
Presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto