



Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Juan Manuel Jaime Diaz

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Capital Humano

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo del 2020.

CAPITAL HUMANO

Proceso de planeación del Capital Humano

Es la determinación de las actividades a realizar

establecimiento de las metas y objetivos.

Los procesos de planeación son

El objetivo es proporcionar toda la información posible para la fase de programación.

Objetivos de negocio, pronósticos, oferta de capital humano, auditorio de capital humano, conciliación

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes Externas Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella.

Es necesario conocer en qué forma planea el estado invertir en la educación elemental, media y superior, los planes de estudio que se podrán en vigencia etc.

Las fuentes internas se refieren a la propia organización

estos darán una idea de los puestos futuros y de sus requerimientos.

Funciones del departamento del capital

Esto es mas para brindar apoyo o servicios.

Prestar sus servicios, evaluar el desempeño, reclutar, capacitar y desarrollar programas, supervisar la administración, desarrollar un marco personal y garantizar la diversidad

Mas sin embargo tiene dificultad de dirigir las operaciones con el departamento

nivel de ventas, capacidad de producción, planes de expansión, para cada área de la empresa, cuyas variaciones afecten los requerimientos de personal.

Pronósticos del capital humano

El cálculo de pronóstico de personal puede elaborarse con

Selección de un factor estratégico

Determinación de niveles

Fuerza laboral futura

Proyección de los niveles

factor estratégico correspondiente.

Inventarios de competencias del capital humano

es una cuenta de activo circulante que representa el valor

inventario por competencias: definir cuáles son las competencias, hacer un inventario de competencias del personal, utilizando como herramienta el Assessment Center Method y El propósito del inventario de habilidades es consolidar la información de los recursos de la organización.

Planes de carrera

Las empresas deben ayudar a los empleados, Sirve para optimizar el Capital Humano análisis de puesto

La ventaja es que promueve la realización del personal, conversa al personal clave, se tiene análisis de plan estratégico, definición de objetivos