



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime.

Nombre del trabajo: Súper nota (análisis y descripción de puestos).

Materia: Capital Humano.

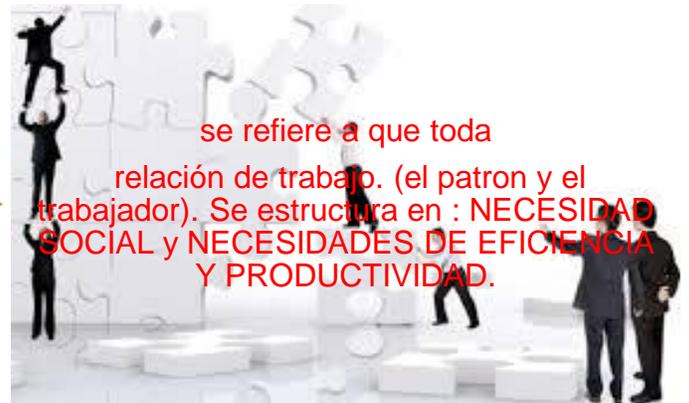
Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de junio del 2020.

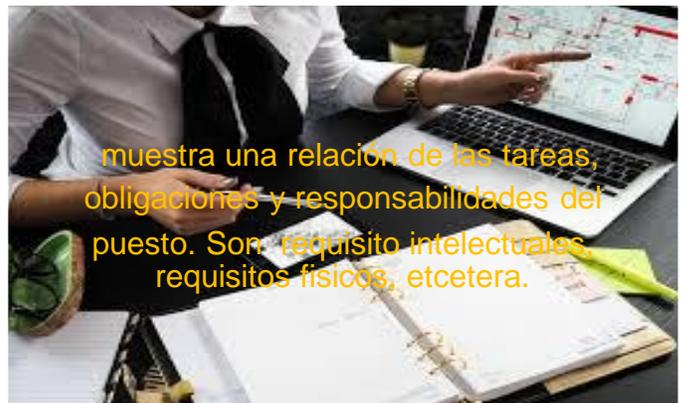
Análisis y descripción de puesto

Necesidad legal



se refiere a que toda relación de trabajo. (el patron y el trabajador). Se estructura en : NECESIDAD SOCIAL y NECESIDADES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

Métodos de análisis y descripción de puestos



muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto. Son: requisito intelectuales, requisitos físicos, etcetera.

Gestión del Capital Humano
Análisis de Puestos de Trabajo

Características:

La obtención de datos
la participación que tiene el analista
en la
obtención de los datos



metodo de la
observacion
directa

Método del
cuestionario

consiste en un
cuestionario para el
análisis del puesto

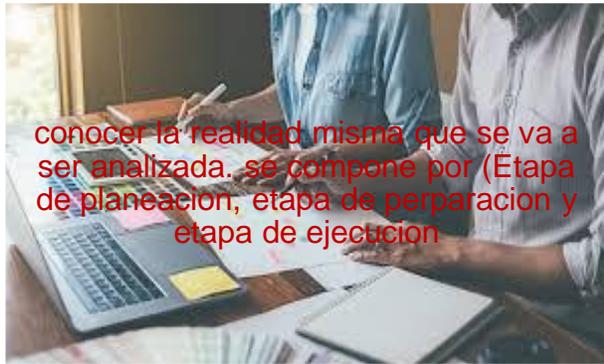


Consiste en obtener los datos
relativos al puesto que se desea
analizar (por medio contacto directo
y verbal).

metodos mixtos

son combinaciones eclécticas de dos
o más métodos de análisis.





Etapas del análisis de puesto

Etapa de planeación



se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo

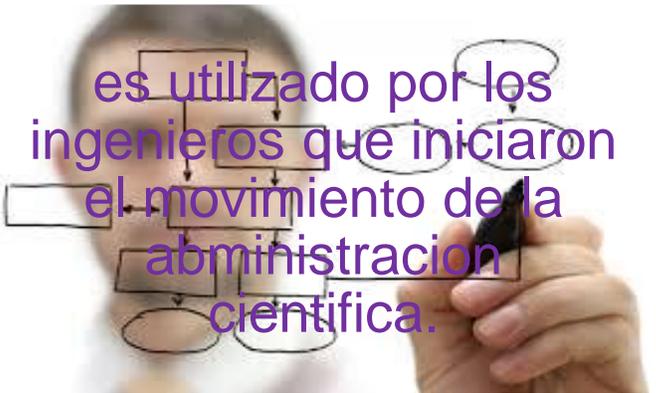
Etapa de ejecución





modelos analisis de puestos

modelo tradicional



modelo humanista



Bibliografía

- Idalberto Chiavenato. Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones, Ed McGrall Hill. 2011.
- Davenport, Thomas O. Capital Humano, Ed, Gestión 2000. 2000
- Sobrino Lázaro Gonzalo. El Capital Humano, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas y Contables Jurídicas). 2008