



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime Díaz**

Nombre del trabajo: super nota

Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de junio 2020

Análisis y descripción de puesto



¿Necesidad legal?



Marca como obligación de los trabajadores “ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos”.

¿Métodos de análisis y descripción de puestos?



Se orienta en el contenido del puesto de trabajo por ejemplo (que hace el ocupante, cuando lo hace, y por qué lo hace).

¿métodos de observación directa?



se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones.

¿Método del cuestionario?



se realiza por medio del llenado de un cuestionario que realiza el ocupante del puesto o su superior para el análisis de puesto.

¿Método de la entrevista?



Se puede desarrollar en relación con las habilidades que se requieren para el puesto, además es posible cruzar informaciones obtenidas de ocupantes de puestos similares.

¿Métodos Mixtos?



Éstos son combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis.

¿Etapas del análisis de puesto?



Un trabajador realiza normalmente un conjunto fijo de actividades, porque de ello depende la perfección de éstas y la organización misma de la empresa.

¿Etapa de planeación?



Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

¿Etapa de preparación?



Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.

¿Etapa de ejecución?



Se organiza los medios humanos y materiales del proyecto para poder asignar los recursos adecuados a cada tarea.

¿Modelos análisis de puestos?



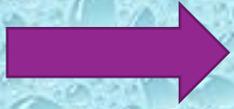
En esta sección del análisis se detallan las tareas efectuadas en ese puesto.

¿modelo tradicional?



determinar la mejor manera de realizar las tareas de un puesto

¿Modelo Humanista?



Trae como veneficios Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.