



Nombre del alumno: José Antonio Rodríguez Gómez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Diaz.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3ro

Grupo: A; medicina veterinaria y zootecnia.

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo de 2020.

Etapas del análisis de puesto

Este es un proceso donde se busca a personas a que tengan el perfil adecuado para poder ocupar el puesto, un trabajador realiza normalmente un conjunto fijo de actividades, porque de ello depende la perfección de éstas y la organización misma de la empresa, de esta manera se crearan grupos de personas con una unidad funcional perfectamente definida, estas unidades se le conoce como "puesto".

-Etapa de planeación

Es la primera etapa para planear todo el trabajo para el análisis de puestos. Es un trabajo de escritorio, se divide de la siguiente manera:

- Determinar los puestos a describir: En esta parte se tiene que describir como son los puestos, características, tipología, naturaleza.
- Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos: Esta es una parte donde se busca organización, es decir, se obtiene un nivel jerárquico, autoridad, responsabilidad.
- Elaborar el cronograma de trabajo: En esta parte también se busca cierto tipo de organización, para especificar por dónde se empezará con el programa de análisis, se inicia desde los niveles mas altos
- Elegir el o los métodos de análisis a emplear: Dependerá de las características del puesto, El método elegido será el que presente más ventajas.
- Seleccionar los factores de análisis
 - Los factores de análisis deben estar presentes en la totalidad o por lo menos en 75% de los puestos a estudiar
 - Criterio de la variedad o discriminación: los factores de análisis deben variar de acuerdo al puesto, no pueden ser constantes ni uniformes
- Dimensionar los factores de análisis: determinar la amplitud de variación de cada factor dentro del conjunto de puestos que se pretende analizar, los factores de análisis constituyen un conjunto de elementos de medición para estudiar un
- Graduar los factores de análisis: transformar cada factor de una variable continua en una variable discreta o discontinua

-Etapa de preparación

En esta etapa se prepara a las personas

- Reclutamiento, selección y capacitación: Para que las personas que conformaran el nuevo equipo de trabajo este actualizado.
- Preparación del material de trabajo: formularios, impresos, materiales
- Preparación del ambiente: Dar una introducción para aclarar a la dirección, gerencia, supervisores y a todo el personal involucrado en el programa de análisis de puestos
- Obtención de datos previos: nombres de los ocupantes de los puestos que se van a analizar, relación de los equipos, herramientas, materiales, formularios

-Etapa de ejecución

Se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis:

- Obtención de los datos sobre los puestos mediante
- Selección de los datos obtenidos.
- Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos
- Presentación de la redacción provisional al supervisor inmediato
- Redacción definitiva del análisis del puesto
- Presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto

Fuentes de consulta.

Universidad Del Sureste. Antología de Capital Humano. 2020. Pág., 46-50.

Recuperado el 9 de junio de 2020.