



NOMBRE DE ALUMNO:

ÁNGEL DIEGO RODRÍGUEZ GUILLÉN

NOMBRE DEL PROFESOR:

JAIME DÍAZ JUAN MANUEL

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

GRADO:

"3"

GRUPO:

"A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020.

Capital Humano

-funciones del Departamento de capital humano

Es esencialmente de servicios dependiendo el tipo de organización que pertenezca

distribuyendo políticas y procedimientos de los recursos humanos.

-pronostico del capital humano

funciona como emisor de un enunciado sobre lo que es probable que ocurra en el futuro, basándose en análisis y consideraciones

puede hacerse aplicando varios métodos, unos simples y otros complejos, representando aproximaciones

-Inventario de competencias de capital humano

es una relación ordenada de bienes y existencias de una identidad o empresa a una fecha determinada

permitiendo conocer las experiencias habilidades, conocimientos y los intereses de los empleados

-planes de carrera

es el proceso por el cual un individuo establece sus metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlas

con un método aplicable al desarrollo de futuras que se fundamenta en la colocación del colaborador en puestos de trabajo.