



Nombre del alumno: Karenn Lucía González Aguilar

Profesor: Lic. Juan Jaime

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Capital humano



Grado:3

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas 11.07.20

Introducción

Con anterioridad hemos visto el proceso de reclutamiento y selección, en el cual se hace una búsqueda minuciosa para poder encontrar a la persona idónea. Después de este se da el proceso de contratación, en el cual existen diferentes tipos de contratos; los cuales son de suma importancia conocerlos. Así mismos de las prestaciones y privilegios de los cuales los empleados gozan. Es importante que el empleado se sienta cómodo y a gusto en su área de trabajo, para que este sea eficiente en lo que hace. Es por eso que se ha creado un programa de inducción y un manual de bienvenida para estos mismos, que acogerán al empleado y que hará que se integre al grupo de trabajo.

La contratación

La contratación es el resultado de la selección. Es decir que si los pasos se llevaron a cabo de manera correcta, la persona que ocupará el puesto será la indicada y se desempeñará de manera eficiente. Este periodo de contratación puede darse por tiempo indefinido. Existe un artículo de la ley orgánica del trabajo, en donde afirma que se considera tiempo indefinido cuando ninguno de ambas partes determine su tiempo de trabajo de manera preestablecida.

También puede definirse como aquellos que no fijan una fecha para definir el fin de su trabajo. Después que se ha renovado el contrato por 3 veces consecutivas, el empleado pasa a ser fijo en la empresa y a recibir algunos privilegios, como prestaciones sociales.

También existe el contrato definido, este es el que vence en una fecha previamente determinada por ambas partes. También existe el contrato para una obra, en este contrato no se sabe el tipo de trabajo que realizará el trabajador, y el tiempo de contrato no tendrá límite, y este también se puede extender si es necesario. El contrato habrá finalizado cuando este haya concluido con el trabajo encomendado. Para poder considerar un buen contrato, debemos cerciorarnos que este contenga las siguientes características: fecha de inicio y de finalización del contrato, tipo de contrato que se firmará, razón social de la empresa, descripción del puesto de trabajo, el modo de sueldo, duración de la jornada de trabajo, lugar de trabajo.

Aspectos legales: Debemos tomar en cuenta seriamente estos aspectos, y ser rígidos a la hora de seleccionar el personal, ya que de lo contrario, podríamos traer problemas a la empresa, si no consideramos aspectos que debemos considerar antes de contratar al trabajador. Por ejemplo: la edad, posibilidad de algún embarazo, tiempo que laboró en otros trabajos, motivo por el cual culminó su trabajo anterior, carta de antecedentes penales. Los empleados también tienen algunos privilegios por parte del gobierno, tales como derecho a IMSS, INFONAVIT e ISSSTE Aspectos legales. El gobierno consideró que es necesario vincular éstas en los programas del país.

La inducción

Este procedimiento es muy importante dentro de la empresa, ya que es un medio por el cual se estudia a los trabajadores por medio de la observación, y así observar algunos aspectos de los nuevos trabajadores y darles una solución. Esto también ayuda al trabajador a que se adapte, ya que por ser nuevo en un lugar tiende a ser tímido, inseguro y lleno nervios, Esto pues tiene por objetivo que el empleado genere confianza, y así pueda desarrollarse de una mejor manera en su trabajo, esto también hará a que se integre más rápido al grupo de trabajo. Es importante también recibir de manera especial a cada trabajador, es por eso que existe un manual de bienvenida, esto ayudará a que la empresa sea lo más positiva posible.

El objetivo de este manual es: Acoger y entusiasmar al empleado, orientar y ofrecer documentación adicional y complementaria a la información ofrecida por otros canales, formar y promover una integración eficaz en el puesto y con el proyecto corporativo. El plan de inducción es un proceso mediante el cual los empleados novatos alcanzan apreciar los valores, las competencias, los comportamientos esperables. El programa de inducción incluye valores, capacitación, misión, visión, seguridad, servicios médicos, entre otros. Para que el empleado se desempeñe de una manera eficiente. Aunque en la actualidad esto se ha olvidado un poco, es necesario hacer sentir al empleado parte de... y así poder generar confianza en si mismo, incluso brindarle ayuda y capacitación, aun cuando este ya haya tenido experiencia en el trabajo que se desempeña.

Salud e higiene

Es de suma importancia este aspecto, ya que es necesario mantener una presentación e higiene personal dentro de la empresa. Tener buenos hábitos nos ayudara al empleado a mantener una buena salud y la de sus compañeros también.

Conclusión

El proceso de contrato se puede llevar a desarrollar de distintas formas, ya que encontramos diversos tipos de contratos. Como el indefinido, el cual no tiene una fecha límite en el que se dará por concluido el contrato, pero una vez terminado el contrato, este se puede renovar, a diferencia de este, el contrato definido es aquel en donde ambas partes ponen una fecha límite en el cual el contrato tendrá o una fecha de vencimiento y se dará por concluido el trabajo. El contrato por obras se da cuando se contrata a una persona para un trabajo específico y el contrato caducará cuando este haya culminado el trabajo exitosamente.

Aspectos legales debemos considerar antes de contratar al trabajador. Por ejemplo: la edad, posibilidad de algún embarazo, tiempo que laboró en otros trabajos, motivo por el cual culminó su trabajo anterior, carta de antecedentes penales. Los empleados también tienen algunos privilegios por parte del gobierno, tales como derecho a IMSS, INFONAVIT e ISSSTE Aspectos legales. El gobierno consideró que es necesario vincular éstas en los programas del país. Así mismo la inducción es un plan para acoger y entusiasmar al empleado, orientar y ofrecer documentación adicional y complementaria a la información ofrecida por otros canales, formar y promover una integración eficaz en el puesto y con el proyecto corporación. La higiene es muy importante también, ya que esto significa salud también. Esto puede ser algo insignificante, pero valioso para muchos. Ya que a falta de esto podría desarrollarse alguna enfermedad y la incomodidad de los demás empleados.

