

**Nombre de alumno: Aldrin martin
Ordoñez villatoro**

Nombre del profesor: Juan Jaime

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: capital humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3°

Grupo: A

Capital humano

Primeramente este documento menciona la contratación, plan de inducción y por último seguridad e higiene en la empresa.

Por lo tanto se dice que estos diferentes temas tienen una gran relevancia en lo que es el capital humano ya que son factores de una empresa que siempre se debe tomar en cuenta de

alguna u otra forma, las empresas siempre tienen que tener una visión y una

misión las cuales son las claves del éxito a mi punto de vista, que por lo regular el

contrato siempre va a ser importante y uno de las cosas claves para poder llevar al

éxito a la organización también son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin

de la relación laboral que siempre que renueva va siendo fijo y amparado por la

misma prestación social, para seguir con el contenido el plan de inducción es

también uno de los tantos elementos que tiene mucha relevancia por que son la

orientación, ubicación y supervisión que se efectúa a los trabajadores de reciente

ingreso por que puede aplicarse asimismo a las transferencias de personal,

durante el período de desempeño inicial que se refiere al periodo de prueba, por

último esta la seguridad e higiene que son la parte de una empresa que se

encarga de mediar de seguridad y prevención de riesgos laborales para los

trabajadores de la empresa, ella siempre ve por los trabajadores y para dar lo

mejor en sus puestos de trabajo.

Desarrollo

Los temas antes mencionados siempre cuentan con las definiciones y la metodología

para que sean eficaces, como lo es el contrato que ya definido es aquel en

el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes, los pasos de la selección se llevara acabo en forma adecuada, lo más probable que el empleado sea idóneo para el puesto y lo desempeñe productivamente. Un buen empleado constituye la mejor prueba de que el proceso de selección se llevó a cabo en forma adecuada, entonces todo para crear una organización siempre tienen que tener varios conceptos ya que el plan de inducción es un proceso mediante el cual los empleados novatos alcanzan apreciar los valores, las competencias, los comportamientos esperables, los conocimientos sociales que son esenciales para asumir un determinado rol laboral, y las actitudes precisas para participar como miembro en las actividades de la organización y pues es así como una empresa crece por los empleados que hay en ella existiendo diferentes tipos de seguridad como seguridad jurídica, seguridad social, seguridad bancaria, seguridad informática, entre otras. Por su parte, se entiende por higiene todos aquellos métodos y hábitos que tienen las personas para el cuidado y aseo personal, así como por el mantenimiento de los espacios de convivencia y trabajo, a fin de prevenir enfermedades o diversos problemas de salud.

Conclusión

Pienso que las empresas siempre van a tener que recurrir a una buena seguridad y buen contrato de trabajo para poder crecer y tener todas las buenas posibilidades para los trabajadores ya que por un error como esos perjudica de manera muy mala.