



Nombre de alumno: HAGUIN CUAMATZI ALVARADO

Nombre del profesor: JUAN MANUEL JAIME

Nombre del trabajo: 1er ACTIVIDAD

Materia: CAPITAL HUMANO

Grado: 3RO

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de mayo de 2020 de 2020.

- 1.- ¿Cuál es el concepto de capital humano? Determinar el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización.
- 2.- ¿Que es la competencia de una persona? Capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos tanto tangibles como intangibles.
- 3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano? Nos proporciona herramientas necesarias para su formación integración y su desarrollo y sus beneficios los cuales son, incrementar la eficiencia, eficacia y calidad, optimización de recursos tecnológicos materiales y financieros, clima organizacional adecuado, mejora en calidad de vida de los integrantes y incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.
- 4.- ¿Cuáles son los beneficios del capital humano? Se dice que una buena administración del capital humano impulsa el rendimiento operativo generando el calor en toda empresa y apoya a ser más eficientes los sistemas y procesos de recursos humanos para reducir los costos y mejorar la productividad
- 5.- ¿Cuáles son los factores incidentes según Cabrera? Estableció como su objetivo indagar los factores institucionales considerados incidentes en el rendimiento académico
- 6.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios? El sistema fabril (o Factory system) fue un método productivo y de organización del trabajo propio de la Revolución Industrial, en oposición al sistema doméstico.
- 7.- ¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción? Aumento de la población, que necesita mínimamente alimentos y vestidos. Al aumentar la demanda, aumentará la productividad y los beneficios de la burguesía que se animará a seguir invirtiendo en nuevas fábricas.
- 8.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica? La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos. Con el uso de éste método los procesos se simplificaron y las operaciones se hicieron repetitivas, por lo cual se desarrollaron normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos, todo ello basado en el estudio de tiempos y movimientos.
- 9.- ¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial? la cual se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo.

