NOMBRE DE ALUMNO:

ÁNGEL DIEGO RODRÍGUEZ GUILLÉN

NOMBRE DEL PROFESOR:

JAIME DÍAZ JUAN MANUEL

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

GRADO:

"3"

GRUPO:

"A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de agosto de 2020.

Capital Humano

- -Técnicas modernas de Capacitación y desarrollo
  - Es el sistema que nos permite llevar acabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios diferentes mediante el PC.
    - se han hecho mas interesantes mediante el desarrollo de juegos de negocios Para tomar una serie de decisiones
- -Capacitación y desarrollo En la diversidad
  - Las empresas que están constituyendo programas de capacitación para la diversidad son cada ves mas diversas Ya que existen dos tipos y son:
    - -construcción de conciencia
    - -construcción de habilidades
- -Capacitación y desarrollo a distancia
  - sirven para dar capacitación a los trabajadores que se encuentran en otros países por medio de:
    - -Teleconferencias
    - -videoconferencias
    - -intranet
    - -Comunicación electrónica
- -Elaboración de planes y Programas de capacitación
  - Dependerán del excito que se alla planeado y preparado adecuadamente con base a los objetivos de:
    - -Implementación
    - -Control y evaluación del programa
    - - Diseño de programa
- -Relaciones laborales
  - Son el vinculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o De trabajo
    - suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas ha alguien que tiene el poder de comenzarlas o terminarlas según su convivencia