

**Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández**

**Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3**

**Grupo: a**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo de 2020.

Capital Humano

Evolución del capital humano { Se ubica durante la revolución industrial { Productividad se necesitan de dos elementos fundamentales; orden y disciplina

Proceso de Planeación de Capital Humano { Flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización

Análisis del ambiente interno y externo { Fuentes Externa { Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización  
Fuentes Internas { Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización

Funciones del Departamento de Capital Humano { Asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

Pronósticos del Capital Humano { Es emitir un enunciado sobre lo que es probable

inventario de competencias del capital humano { Permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo

Planes de carrera Proceso Método aplicable { Sirve para optimizar el Capital Humano { Se basa en análisis de puesto, la estructura organizacional, planes de crecimiento de la empresa, pronósticos, inventario de recursos calificación de méritos