



Nombre de alumno: jose andres pinto

Nombre del profesor:juan jamie

Nombre del trabajo: preguntas

Materia: capital

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: U

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero de 202

1.- ¿Cual es el concepto de capital humano?

es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico.

2.- ¿Que es la competencia de una persona?

capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles. No es suficiente tener personas

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?

as herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo.

4.- ¿Cuales son los beneficios del capital humano?

1. Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
2. Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros. • Promueve un clima organizacional adecuado.
3. Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
4. Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

5.- ¿Cuales son los factores incidentes según Cabrera?

1. trabajador va dejando de ser una persona controlada y obligada a regirse por normas establecidas para convertirse en un sujeto que toma sus propias decisiones, se auto controla y elabora sus propias reglas.
2. Se pasa del entrenamiento en el puesto de trabajo a la formación y el desarrollo como procesos que permiten un más elevado desempeño, como garantía de competitividad.
3. Los sistemas de retribución se hacen más complejos.
4. Las estructuras organizacionales son cada vez más planas y se perfecciona la comunicación; así como el liderazgo, la motivación y la participación conjunta en la toma de decisiones.
5. Rápida transformación de la tecnología que provoca innumerables cambios en una organización.
6. Cambios en el tamaño de una organización que condiciona su complejidad

6.- ¿Cual fue la aportación del sistema de gremios?

Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

7.- ¿Cual fue la aportación del sistema fabril de producción?

El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción, hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción. Así mismo el sistema fabril estimulo la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que eran insalubres o peligrosos.

8.- ¿Cual fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.

9.- ¿ Cual fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

n el que llamo la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados.