



Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Juan Manuel Jaime Diaz

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Capital Humano

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

ES

El conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos.

ADEMAS

Ayuda a desarrollar habilidades y modificar actitudes personales.

Aspectos Legales

SON

Artículos que nos habla o bien nos indican a saber sobre los derechos y obligaciones que se tiene como trabajador tener una capacitación.

Es de bien dada por los mismo que hay reglas por así decirlo que restablece eso bajo un mismo mando a patrones, no solo a trabajadores

AL IGUAL QUE

Tiene la empresa la obligación de llevar a los extranjeros para dar capacitaciones a patrones y trabajadores

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

ES

El proceso que orienta a la estructuración y desarrollo.

PERMITE

Corregir problemas reencaminar, enfrentar cambios dentro de una empresa.

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

INDICA

Como se debe tener una capacitación y como dónde y de qué manera aplicar.

SABEMOS

Que con estas técnicas se pueden tener tanto respuestas positivas como negativas

Y

cada uno de estos se conocen por medio de temas anterior, ya que es necesario aplicar una encuesta y tener los conocimientos básicos para el perfil o puesto que se busca el personal