



Nombre del alumno:

Ángel Diego Rodríguez Guillen

Nombre del profesor:

Jaime Díaz Juan Manuel

Nombre del trabajo:

Cuestionario

Materia:

Capital Humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: "3"

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de mayo de 2020.

1.- ¿Cual es el concepto de capital humano?

R= Son los conocimientos, habilidades, competencias y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

2.- ¿Que es la competencia de una persona?

R=es la capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles.

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?

R=Proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo.

4.- ¿Cuales son los beneficios del capital humano?

R=Dentro de los beneficios podemos encontrar que los procesos son más eficientes, así como también ay una mejor productividad, proporciona que el personal este alineado con los objetivos y mencionando que asegura la posición de la empresa en el mercado

5.- ¿Cuales son los factores incidentes según Cabrera?

R=De las tareas concretas y repetitivas que debían realizar los operarios en sus puestos de trabajo, el trabajador va dejando de ser una persona controlada y obligada a regirse por normas establecidas, se pasas del entrenamiento en el puesto de trabajo a la formación y el desarrollo como procesos que permiten un más elevado, desempeño, como garantía de competitividad, los sistemas de retribución se hacen más complejos y por último el cambio en el tamaño de una organización que condiciona su complejidad.

6.- ¿Cual fue la aportación del sistema de gremios?

R=las principales aportaciones fueron o son los propósitos de proteger sus intereses, tales como: regular el empleo, los precios, entre otros. Y se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices ya los sindicatos y uniones obreras.

7.- ¿Cual fue la aportación del sistema fabril de producción?

R=Fue el uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción, estimulando la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que e4ran insalubres o peligrosos

8.- ¿Cual fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

R=Fue el desarrollo de normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos, todo esto basado en el estudio de tiempos y movimiento y por otras parte se emplearon bases de la administración a través de la coordinación siendo así la aportación al mejor empleo de los recursos humanos.

9.- ¿Cual fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

R=pues fue que se pueda ver otros valores como la medicación, la integración o la lucha por coordinar mejor a todos los elementos que forman cualquier empresa , tomando en cuenta el trabajador con sus características, es decir que se tenga otro enfoque y una amplia visión.