

1.- ¿Cuál es el concepto de capital humano?

Son los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

2.- ¿Que es la competencia de una persona?

es la capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?

Las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo.

4.- ¿Cuales son los beneficios del capital humano?

Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.

Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros.

Promueve un clima organizacional adecuado.

Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.

Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

5.- ¿Cuáles son los factores incidentes según Cabrera?

Hablar de productividad se necesitan de dos elementos fundamentales; orden y disciplina, sin ellos, es inútil hablar de productividad.

6.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios?

Que dividida la clase de obreros y de los patrones lo cual es lo más parecido al sistema actual

7.- ¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción?

La expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la Edad Media.

8.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

Que La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.

9.- ¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

Llamar la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados.