Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz

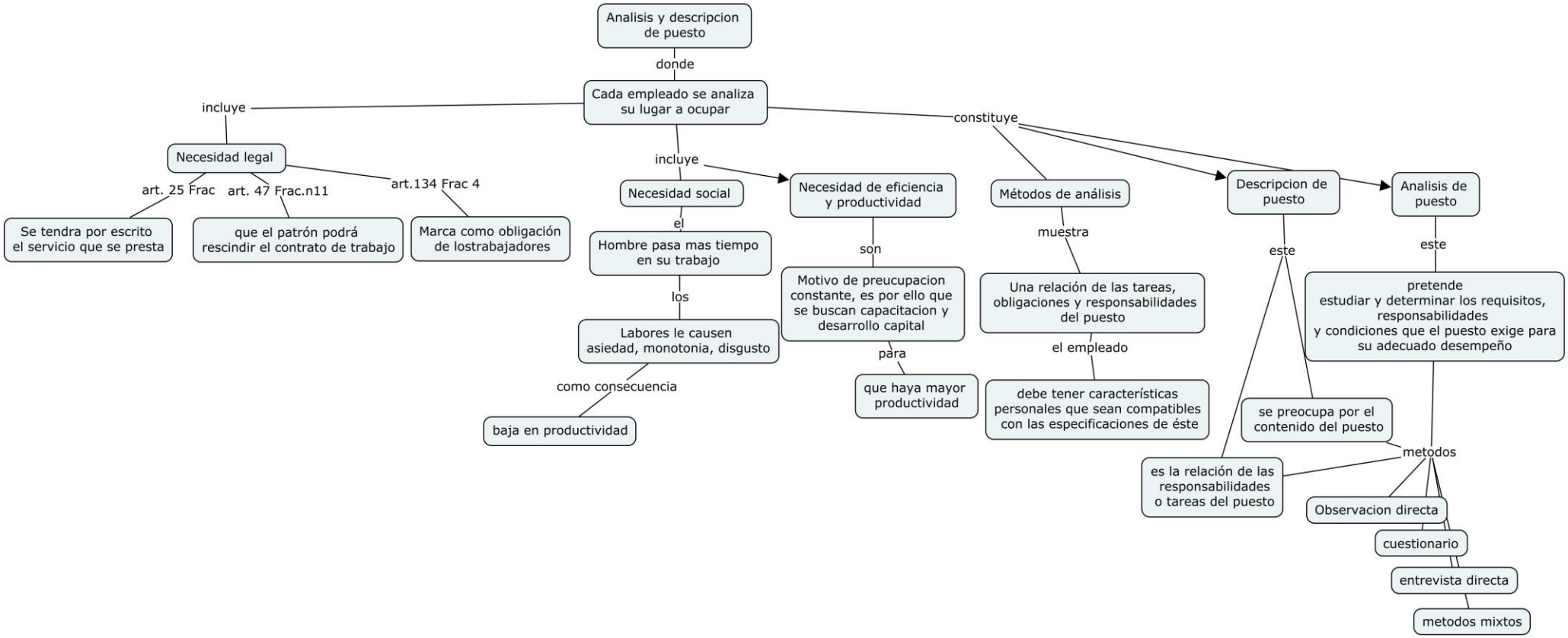
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de junio de 2020.


Analisis y descripcion de puesto
donde
Cada empleado se analiza su lugar a ocupar
incluye
Necesidad legal
art. 25 Frac
Se tendra por escrito el servicio que se presta
art. 47 Frac.n11
que el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo
art.134 Frac 4
Marca como obligación de lostrabajadores
incluye
Necesidad social
el
Hombre pasa mas tiempo en su trabajo
los
Labores le causen asiedad, monotonia, disgusto
como consecuencia
baja en productividad
Necesidad de eficiencia y productividad
son
Motivo de preucupacion constante, es por ello que se buscan capacitacion y desarrollo capital
para
que haya mayor productividad
constituye
Métodos de análisis
muestra
Una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto
el empleado
debe tener características personales que sean compatibles con las especificaciones de éste
Descripcion de puesto
este
se preocupa por el contenido del puesto
es la relación de las responsabilidades o tareas del puesto
Analisis de puesto
este
pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño
metodos
Observacion directa
cuestionario
entrevista directa
metodos mixtos