



**Nombre de alumno:**

**Karina Guadalupe Guillen Vázquez**

**Nombre del profesor:**

**Juan Manuel Jaime Diaz**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico.**

**Materia:**

**Capital Humano**

**Grado:**

**3er cuatrimestre**

**Grupo:**

**A**

# Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

★ Capacitación y desarrollo en la diversidad

Hay dos tipos de programas para la diversidad, los cuales son Construcción de Conciencia y Construcción de Habilidades

★ Capacitación y desarrollo a distancia

Son diferentes tipos de capacitación a distancia, lo cual nos ayuda a brindar una buena capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

Una de sus ventajas es:

Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar;  
Bajo costo; Mejora la reactividad del negocio;  
Puede ser estándar; Construye comunidades de práctica.

Se recibe a través de Teleconferencias, videoconferencia, intranet, comunicación electrónica y tecnología multimedia

★ Elaboración de planes y programas de capacitación

Se Obtiene a través de diseños e implementaciones se debe tener el diseño del programa y se debe tener un control de y evaluación de programas de capacitación.

★ Relaciones laborales

Son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea

Esto se relaciona con el Contrato de trabajo o contrato laboral, el salario, Relaciones individuales y colectivas, Negociación colectiva y diálogo social entre personas, Recursos humanos y relaciones laborales y Relaciones internacionales de trabajo.