Nombre de alumnos: Leyver Alexis Perez Ramirez

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz Jaime

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de junio del 2020.

Unidad 2

Análisis y descripción de puesto

Necesidad legal

es

establece que deberá tenerse por escrito "el servicio o los servicios que deban prestarse,

Necesidad social: requerirá que su trabajo constituya una forma de realización de sus potencialidades

NECESIDADES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD: es muy necesario e importante ya que ayuda a que todo salga como lo esperado

Métodos de análisis y descripción de puestos

es

Ayuda a conocer el lugar de cada persona en el lugar de trabajo

El método de análisis se apoya de:

Descripción de puestos

Análisis de puestos

LA ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS

Método de observación directa

Características

La obtención de datos sobre un puesto se hace mediante la observación visual

Ventajas

No requiere la paralización del ocupante del puesto.

Desventajas

Costo elevado, no permite la obtención de datos verdaderamente importantes

Método de la entrevista

es

Un cuestionario para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto

Método de la entrevista

obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.

Métodos Mixtos

son

combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis

Métodos mixtos mas usados

Cuestionario y entrevista,

Observación directa

Cuestionario y observación directa,

objetivo

Comprender la importancia de la definición de los puestos de trabajo dentro de la organización para la adecuada captación de talento humano.