Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Jaime Diaz Juan Manuel

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de mayo del 2020.

Capital humano, su proceso de planeación y análisis del ambiente

- La
  - Planeación
    - Es
      - Determinación de las actividades a realizar
- El
  - Análisis del ambiente interno y externo
    - El
      - Fuentes internas
        - Los
          - Pronósticos económicos de la organización
            - Los
              - Presupuestos sobre costos e ingresos permitirán una idea sobre la remuneración futura
          - Pronósticos tecnológicos de la organización
            - Proyección
              - De las necesidades tecnológicas en el plazo de la planeación
          - Objetivos de la organización
            - Las
              - Metas que indicaran los requerimientos futuros de recursos humanos
      - Fuentes Externas
        - Pronóstico de la economía nacional
          - Tener en cuenta
            - El crecimiento del Producto Nacional Bruto
        - Los
          - Planes educativos a nivel nacional
            - Conocer
              - La forma en que planea el estado invertir en la educación elemental, media y superior
        - Los
          - Planes educativos a nivel institucional
            - Recurrir
              - Las universidades y otros centros tienen un papel importante
- El
  - Proceso de Planeación
    - Por una
      - Actividades interrelacionadas que van hacia un objetivo determinado
        - De una
          - Empresa u organización
    - Abarca diversas fases
      - La
        - Conciliación
          - Consiste
            - Documentar las diferencias entre la demanda y la oferta pronosticadas
      - La
        - Auditoría de capital humano
          - Estás
            - Resumen las aptitudes y la preparación de todos y cada uno de los empleados
      - La
        - Oferta de capital humano
          - Estimar
            - El número de personas que estarán disponibles para la dotación de personal
      - El
        - Pronóstico
          - Tener
            - Conocimiento de las interrelaciones dinámicas en los flujos de recursos humanos
      - Los
        - Objetivos de Negocio
          - Las
            - Metas a las que se dirige la empresa
    - Sus
      - Funciones básicas
        - Definición de la misión, visión, objetivos
        - Determinación de las competencias básicas
        - Determinación de la cantidad necesaria del personal
        - Programación de la capacitación y rotación del personal
        - Mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazo
        - Aplicación de estrategias de cambio
        - Establecer estrategias para lograr una planta estable de trabajo