

Nombre de alumno: Aldrin martin Ordoñez villatoro

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo:

Materia:

Grado: 3°

Grupo: A

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Se divide en

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Es

el conjunto de actividades

Que

Proporcionan conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

Aspectos legales

Existen

Diferentes artículos en al Ley Federal de Trabajo

En la

que consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es

el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización

Con

la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Es

el entrenamiento fuera del local de trabajo

Son

Reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación