Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de agosto de 2020.

Capital humano

- Técnicas modernas de capacitación y desarrollo
  - Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas
    - Es una capacitación asistida por computadora
- Capacitación y desarrollo en la diversidad
  - Hay dos tipos de programas para la diversidad
    - Construcción de conciencia
      - Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.
    - Construcción de habilidades
      - Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes
- Capacitación y desarrollo a distancia
  - Es la capacitación a los trabajadores de nuestras empresas Aunque lejos de distancia
    - ventajas
      - bajo costo, cualquier hora, puede ser
      - Estándar, se actualiza al instante
      - estabilidad
- Incluye la teleconferencia
  - Son comunicación corporativa, para promocionar productos
  - Videoconferencia
    - permite enlazar dos puntos ubicados en localidades
      - por medio de la internet que nos permite comunicarnos cualquier parte
- Intranet
  - es el uso de la electrónica basadas en WEB
    - Por protocolos TCP/IP
- Comunicaciones electrónicas
  - Por medio del correo de voz
- Tecnología de multimedia
  - Es la comunicación electrónica que integra voz, video y texto
    - transportados por redes de fibras ópticas
- Elaboración de planes y programas de capacitación
  - Es la planeación y preparación adecuada Seleccionan las técnicas
    - las preguntas son
      1. ¿Quién debe de ser capacitado?
      2. ¿Cómo capacitar?
      3. ¿En qué capacitar?
      4. ¿Quién capacitara?
      5. ¿Cuándo capacitar?
      6. ¿Para qué capacitar?
- Relaciones laborales
  - Son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo
    - pueden ser físicas o mental
  - El contrato es el documento en el cual figuran las condiciones del trabajo
  - Incluye el contrato donde figuran las condiciones del trabajo
- El salario
  - Consiste en dar trabajo y pagar una remuneración por el mismo
- Relaciones individuales
  - Son las que establece un trabajador aislado directamente con su empleador o su representante
- relaciones colectivas
  - son acciones y derechos que corresponden a todos los trabajadores
- Recursos humanos y relaciones laborales
  - Al ser definidos como «recursos», los trabajadores son asimilados a otro tipo de «recursos», como los «recursos financieros», o los «recursos materiales» (materia prima, maquinaria, entre otros)