Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Jaime Diaz Juan Manuel

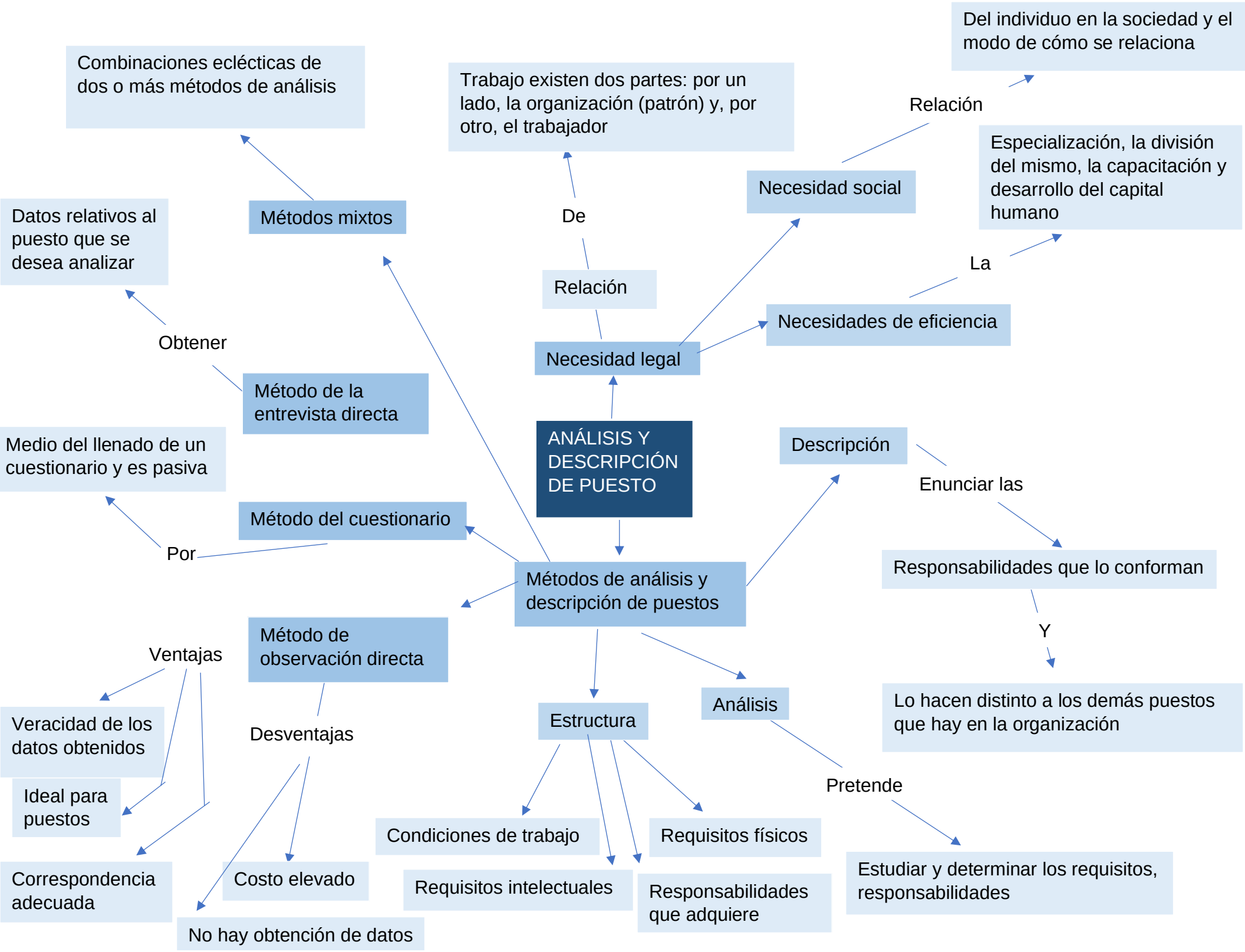
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de junio del 2020.


ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTO
Necesidad legal
Relación
De
Trabajo existen dos partes: por un lado, la organización (patrón) y, por otro, el trabajador
Necesidad social
Relación
Del individuo en la sociedad y el modo de cómo se relaciona
Necesidades de eficiencia
La
Especialización, la división del mismo, la capacitación y desarrollo del capital humano
Métodos de análisis y descripción de puestos
Métodos mixtos
Combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis
Método de la entrevista directa
Obtener
Datos relativos al puesto que se desea analizar
Método del cuestionario
Por
Medio del llenado de un cuestionario y es pasiva
Método de observación directa
Ventajas
Veracidad de los datos obtenidos
Ideal para puestos
Correspondencia adecuada
Desventajas
Costo elevado
No hay obtención de datos
Estructura
Condiciones de trabajo
Requisitos físicos
Requisitos intelectuales
Responsabilidades que adquiere
Análisis
Pretende
Estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades
Descripción
Enunciar las
Responsabilidades que lo conforman
Y
Lo hacen distinto a los demás puestos que hay en la organización