

**Nombre del alumno: Karenn Lucía González Aguilar**



**Profesor: Lic. Juan Jaime**

**Nombre del trabajo: super nota 2da unidad**

**Materia: Capital humano**



**Grado:3**

**Grupo: "A"**

**Comitán de Domínguez, Chiapas 22/06/20**

## Analisis y descripción del puesto

Necesidad legal. En esta parte podemos hablar sobre las necesidades del trabajador y sus derechos

Dentro del capital humano, existen ciertos requisitos para el análisis y descripción de puestos, es por eso que necesitamos hacer una serie de preguntas para saber si la persona es apta para el puesto.

Es por eso que existe el método cuestionario en la que tiene el fin la recolección de datos sobre un puesto, es un método económico, y puede utilizarse para ascender a alguien de puesto, sinbien es cierto tiene sus desventajas, ya que se utiliza con personas con un puesto muy bajo y esto puede que se les dificulte para interpretar el cuestionario

También se utiliza un método de entrevista, que así mismo con el cuestionario se estudia a la persona y se le realizan una serie de preguntas. En este método, también podemos percatarnos de su lenguaje corporal de la persona.

También existe el método mixto, en donde se usan el cuestionario y la entrevista. Este método podría ser más efectivo debido a que es más efectivo.

Modelo clásico tradicional: Lo utilizan ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica, y teoría administrativa.

Modelo humanista: en este modelo se enfoca más en las necesidades de las personas. Tiene una mayor eficiencia debido a la satisfacción de las mismas. Tienen comunicación e información.