



**Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández**

**Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

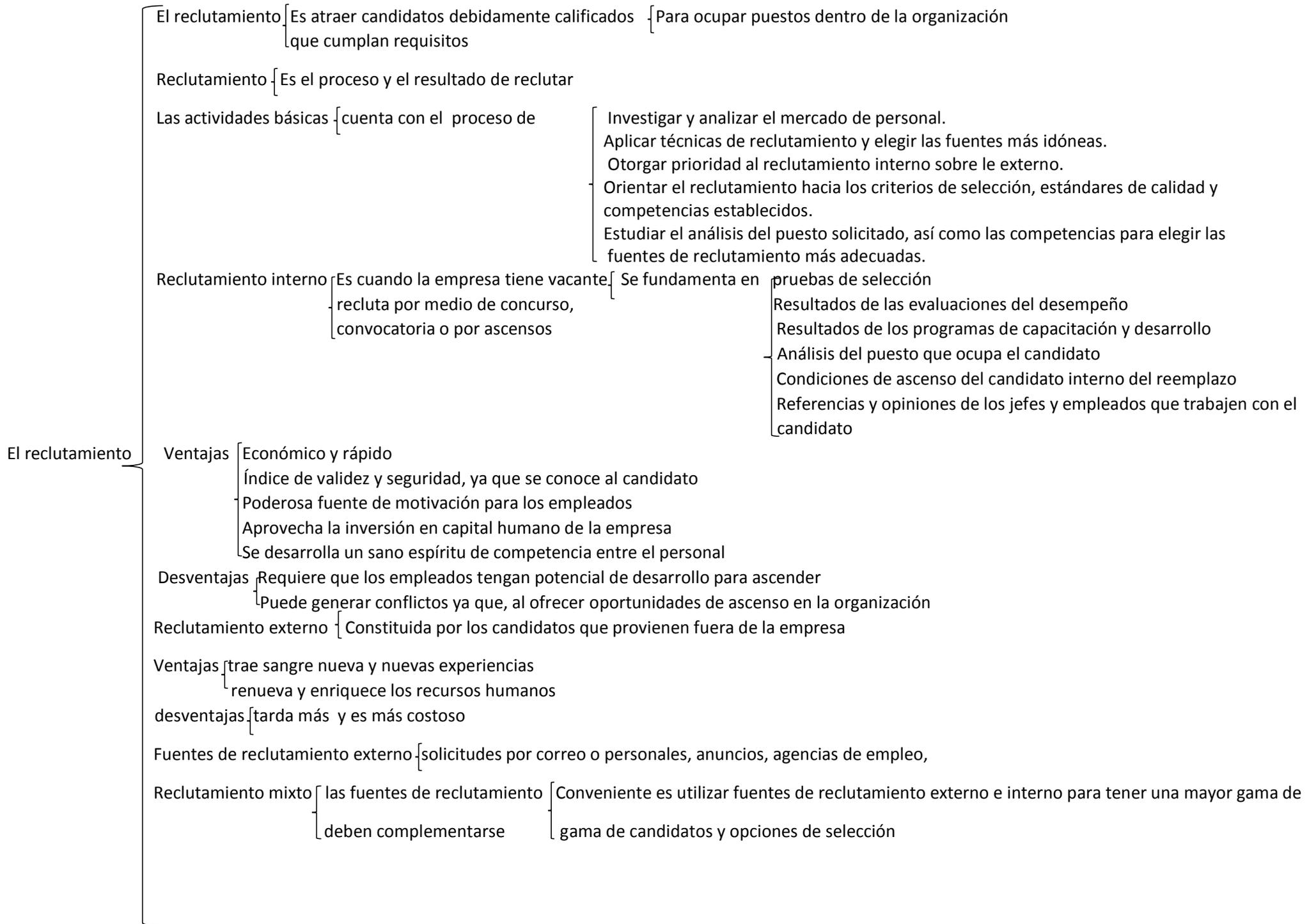
**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3**

**Grupo: a**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de julio de 2020.



La selección

Una selección eficaz {llevadas a cabo por distintas empresas} Es posible identificar una serie de pasos en común que contribuyen al éxito en la contratación de nuevo personal

Definir el cargo {La definición del cargo está muy ligada al análisis de puestos} {se delimitan las funciones a realizar y lo que se espera del solicitante.}

Establecer el perfil requerido {será necesario conformar el perfil idóneo para el óptimo desempeño} {incluye especificaciones como formación académica, años de experiencia}

preselección Se detalla del perfil detallado {Se realiza una elección preliminar de aquellos interesados que cumplan con las expectativas del puesto}

Entrevista {Por este medio se conoce los aspectos de la personalidad del candidato}

Evaluación {Es necesario aplicar pruebas de diversos tipos a quienes presenten una mayor adecuación al perfil establecido} {que puedan evidenciarse las capacidades y aptitudes de la persona evaluada}

Entrevista de selección {ofrecer segunda entrevista Directa con el alto mando} {La entrevista suele realizarse con el jefe del área quien determinará si esa persona cubre los requisitos o no}

Descripción precisa de puesto y condiciones {Realizar una explicación detallada de las funciones de su puesto}