Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodríguez Alfonzo

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

Materia:

Estructuras

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de Julio de 2020.

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Estrategias de control organizaciona

ES

cuando muchas organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas

SE NECESITA

La autoridad racional-legal, Control de mercado Y Control de clan.

Burocracia y control de las organizaciones

ES

Como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible

SUS CARACTERISTICAS

pueden tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes

Características organizacionales durante el ciclo de vida

SON

las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas

COMO LO ES

Emprendedora, Colectividad, Formalización, Elaboración.

Ciclo de vida de la organización

ES

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización

SE DIVIDE

Por Etapa emprendedora, Etapa de colectividad, Etapa de formalización, Etapa de elaboración.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

ES

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas

LO APICABLE ES

La capacidad física, la complejidad de sus entradas y salidas, los recursos disponibles y el número de trabajadores.

SE CONSIDERA

Por un criterio práctico, debido a su vinculación con la estructura organizativa

Tamaño de la organización

ES

El elemento vital de la economía

EN EL DILEMA

Las organizaciones se sienten obligadas a crecer

SE DIVIDE POR

Grandes, pequeñas, Híbrido de empresa grande/empresa pequeña.